



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

เทศบาลตำบลโนนสูง
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การให้บริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นับว่ามีความสำคัญยิ่ง เนื่องจากเป็นการสนองความต้องการของประชาชนและแสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการงานสาธารณสุขของเทศบาล ซึ่งทำให้มีภารกิจในการบริการสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒

ดังนั้น การจัดสรรพนักงานเทศบาลในการดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวจำเป็นที่จะต้องพิจารณาให้เหมาะสมและสอดคล้องตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลโนนสูง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขึ้น เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลโนนสูง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)
เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลโนนสูง	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๘
๖. ภารกิจหลัก ภารกิจรอง	๒๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๒๘
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๙
๘.๑ โครงสร้าง	๒๙
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๓๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๕
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗๗
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างของเทศบาล	๗๗

ภาคผนวก

- ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูง เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลโนนสูง
- ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูง เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลโนนสูง
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- การวิเคราะห์ค่าจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน การจัดกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโนนสูง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสูง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสูง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบ กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลโนนสูง

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสูง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสูง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลโนนสูง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลโนนสูง เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลโนนสูงบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลโนนสูง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน: Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้กำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในการภาคีการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบาลลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคีการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกันจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาก็ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีความที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่า แนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากรอบอัตราตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบาย

เหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลโนนสูง มีพื้นที่ ๑๒.๙๕ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง ๑๓ ชุมชน คือ

ลำดับที่	ชื่อชุมชน	พื้นที่ชุมชน(ตร.ม)
๑	ชุมชนโนนหมั่น	๑,๐๗๖,๔๖๙.๐๐
๒	ชุมชนโนนสูง	๑,๗๕๗,๒๖๙.๐๐
๓	ชุมชนโนนตาดู่-โนนระเวียง	๘๔๕,๖๖๙.๒๐
๔	ชุมชนดอนแก้ว-โนนนา-โนนสมบูรณ์	๙๘๕,๒๖๙.๐๐
๕	ชุมชนแสนสุข	๙๐๒,๒๖๙.๐๐
๖	ชุมชนบ้านเพิ่ม	๙๘๖,๐๒๙.๒๐
๗	ชุมชนบัว ๑	๗๘๙,๐๖๙.๒๐
๘	ชุมชนบัว ๒	๗๙๗,๓๐๙.๒๐
๙	ชุมชนบัว ๓	๑,๐๐๒,๖๖๙.๐๐
๑๐	ชุมชนกระพี - ตลาดเก่า	๘๓๗,๒๖๙.๒๐
๑๑	ชุมชนศาลตาปู่	๑,๐๓๔,๒๖๙.๐๐
๑๒	ชุมชนสวนผัก	๑,๐๘๒,๒๖๙.๐๐
๑๓	ชุมชนตลาดใหม่	๘๕๗,๑๖๙.๒๐
รวม		๑๒.๙๕ ตร.กม.

จำนวนประชากร

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง จำนวน ๙,๘๔๓ คน แยกเป็น ชาย จำนวน ๔,๗๓๙ คน หญิง ๕,๑๐๔ คน
ที่มา งานทะเบียนราษฎร ในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประชากร	เพศ	
	ชาย	หญิง
ต่ำกว่า ๑๐ ปี	๖๑๘	๕๒๗
๑๐ - ๒๐ ปี	๗๗๕	๖๖๕
๒๑ - ๓๐ ปี	๗๐๓	๖๙๙
๓๑ - ๔๐ ปี	๗๘๑	๗๘๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๗๔๙	๘๓๖
๕๑ - ๖๐ ปี	๕๘๒	๗๓๓
๖๑ - ๗๐ ปี	๓๗๐	๔๕๘
๗๐ ปี ขึ้นไป	๒๗๒	๔๐๓
รวม	๔,๗๓๙	๕,๑๐๔
รวมทั้งสิ้น	๙,๘๔๓	

การสาธารณสุข

- ๑) ศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาล จำนวน ๑ แห่ง
 - ๕.๒ สถานผดุงครรภ์ (คลินิก) จำนวน ๓ แห่ง
- ๒) โรงพยาบาลสังกัดรัฐบาลในเขตพื้นที่อำเภอโนนสูง คือ โรงพยาบาลโนนสูง จำนวน ๑ แห่ง

ลำน้ำที่สำคัญ

เทศบาลตำบลโนนสูง มีลำน้ำที่สำคัญไหลผ่าน คือ ลำเชียงไกร และลำตะกุดซึ่งแยกมาจากลำเชียงไกร

แหล่งน้ำ

- ๑) สระน้ำสาธารณะ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่
 - ๑.๑ สระหนองใหญ่ คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ ๗,๐๐๐ ลบ.ม.
 - ๑.๒ สระบัว คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ ๑๒,๐๐๐ ลบ.ม.
 - ๑.๓ สระหนองกลด คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ ๑๕,๐๐๐ ลบ.ม.
 - ๑.๔ สระวัดร้าง คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ ๗,๐๐๐ ลบ.ม.
 - ๑.๕ สระโนนนา คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ ๒๘,๐๐๐ ลบ.ม.
 - ๑.๖ สระตะกุด คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ ๖,๐๐๐ ลบ.ม.

๒) คลอง ลำธาร ห้วย จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๒.๑ ลำเชียงไกร

๒.๒ ลำเหมืองส่งน้ำสาธารณะ

น้ำท่วม

๑) พื้นที่น้ำท่วมถึง คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของพื้นที่ทั้งหมด

๒) ระยะเวลาเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุด ๓๐ วัน ประมาณช่วงเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน

น้ำเสีย

๑) ปริมาณน้ำเสียที่เกิดภายในเขตเทศบาล ประมาณ ๑,๕๔๙ ลบ.ม.ต่อวัน

๒) เทศบาลมีบ่อน้ำเสีย ๑ แห่ง หลังวัดโนนหมัน

ข้อมูลการจัดการมูลฝอย

๑) อัตราการเกิดมูลฝอยที่เกิดขึ้นประมาณวันละ ๖ ตัน/วัน สามารถกำจัดขยะได้เพียงพอ

๒) กำจัดขยะมูลฝอยโดยวิธีฝังกลบ

๓) รายละเอียดรถยนต์เก็บขนมูลฝอย/กำจัดมูลฝอยที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน

ที่	ทะเบียนรถ	ประเภทรถ	ขนาดความจุ
๑	ขก.๙๔๔๗ นม	รถยนต์เอนกประสงค์(๔ ล้อ) (ใช้งานเฉพาะกิจ)	๓ ลบ.ม.
๒	๑ต-๘๐๑๐ นม	รถตักหน้าขุดหลัง (ฝังกลบขยะ)	-
๓	๘๓-๙๖๖๗ นม	รถยนต์บรรทุกขยะมูลฝอยแบบอัดท้าย	๑๐ ลบ.ม.
๔	๘๓-๙๖๗๖ นม	รถยนต์บรรทุกกระบะดัมพ์(ใช้งานเฉพาะกิจ)	๓ ลบ.ม.
๕	๘๓-๘๒๕๑ นม	รถยนต์บรรทุกขยะแบบปิคอัพ	๓ ลบ.ม.
๖	๘๔-๖๙๖๖ นม	รถบรรทุกขยะแบบเปิดข้างเทท้าย	๙ ลบ.ม.

๔) สถานที่กำจัดมูลฝอยตั้งอยู่ที่บริเวณข้างวัดโนนแก้ว ขนาดพื้นที่ ๑๐ ไร่-.....งาน ๕๘ ตารางวา ห่างจากเขตเทศบาลประมาณ ๒ กิโลเมตร บริเวณรอบเป็นพื้นที่ป่าเริ่มใช้งานตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๔๙ และคาดว่าจะสามารถรองรับปริมาณมูลฝอยได้จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) สภาพการเป็นเจ้าของที่ดินสำหรับกำจัดขยะมูลฝอย บริเวณบ้านสี่เหลี่ยมตำบลใหม่ เทศบาลจัดซื้อเอง เมื่อ พ.ศ.๒๕๒๖ ราคา ๔๐,๐๐๐ บาท

๖) ที่ดินสำรองที่เตรียมไว้สำหรับกำจัดขยะมูลฝอยในอนาคตมี ๑ แห่ง คือ บริเวณบ้านดอนท้าว ตำบลเมืองปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ขนาดพื้นที่ ๔๕ไร่ ๓ งาน ๔๙ ตารางวา ห่างจากเขตเทศบาลประมาณ ๑๓ กิโลเมตร โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม จำนวนเงิน ๒ ล้านบาท ในปีงบประมาณ ๒๕๓๙

การพาณิชย์กรรมและบริการ

๑) สถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม

- ๑.๑ สถานที่จำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๑ แห่ง
- ๑.๒ ป้อมหลอด จำนวน ๒ แห่ง
- ๑.๓ ตลาดสด จำนวน ๑ แห่ง
- ๑.๔ แผงลอยในตลาดสด จำนวน ๑๗๒ แผง
- ๑.๕ ร้านขายของชำ จำนวน ๘๔ ร้าน

๒) สถานประกอบการเทศพาณิชย์

สถานธนาอนุบาล จำนวน ๑ แห่ง คือ สถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลโนนสูงจัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือคนยากจน ขัดสนเงินทองเพื่อแก้ขัดได้ โดยไม่ต้องไปกู้เงินจากเอกชนซึ่งต้องจ่ายดอกเบี้ยสูงกว่าและช่วยเหลือให้ประชาชนมี เงินทุนหมุนเวียนนำไปบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้า หรือนำเงินทุนไปลงทุนในกิจการขนาดย่อมได้ การรับ จำนำสิ่งของ / ททรัพย์สินในวงเงินไม่เกินรายละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ ๕ คน แบ่งเป็น หญิง ๓ คน ชาย ๒ คน

๓) สถานประกอบการด้านบริการ

- ๓.๑ ธนาคาร จำนวน ๔ แห่ง
 - ธนาคารอมสิน
 - ธนาคารกสิกรไทย
 - ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด
 - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำกัด
- ๓.๒ สถานที่จำหน่ายอาหาร จำนวน ๒๐ ร้าน
- ๓.๓ ร้านเสริมสวย จำนวน ๓๐ ร้าน
- ๓.๔ ซ่อมรถยนต์/เครื่องยนต์ จำนวน ๑๕ ร้าน
- ๓.๕ ซ่อมเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๕ ร้าน

๔) การอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- ๔.๑ โรงสีขนาดกลาง จำนวน ๔ โรง
- ๔.๒ อุตสาหกรรมเย็บผ้า จำนวน ๒ แห่ง
- ๔.๓ โรงกลึง จำนวน ๑ โรง

๕) การท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวหรือสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญต่าง ๆ ที่ตั้งอยู่ในเขตเทศบาล คือ วัดบัว ภายในวัดมีพระ อุโบสถที่สวยงาม และพิพิธภัณฑจัดแสดงโบราณวัตถุของวัดที่สะสมไว้ และนอกจากนี้ยังมีอ่างเก็บน้ำสวนผัก สวนสาธารณะหนองกลด และสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา ซึ่งเป็นสถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ และเป็นสถานที่ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสำหรับประชาชน ตลอดจนเป็นสถานที่จัดงานประเพณีและกิจกรรมต่าง

สภาพสังคม

๑) ศาสนา ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีศาสนสถาน คือ วัด ๔ แห่ง

- ๑.๑ วัดโนนแก้ว ตั้งอยู่ที่ชุมชนโนนนา - โนนสมบูรณ์ - ดอนแก้ว
- ๑.๒ วัดบัว ตั้งอยู่ที่ชุมชนบัว ๓
- ๑.๓ วัดใหม่สุนทร ตั้งอยู่ที่ชุมชนศาลตาปู่
- ๑.๔ วัดโนนหมั่น ตั้งอยู่ที่ชุมชนโนนหมั่น

๒) วัฒนธรรม มีประเพณีของท้องถิ่นที่สำคัญ คือ

- ๒.๑ ประเพณีสงกรานต์
- ๒.๒ ประเพณีแห่เทียนพรรษา
- ๒.๓ ประเพณีลอยกระทง
- ๒.๔ ประเพณีทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่

๓) การศึกษา พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง ประกอบด้วย

- ๓.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (รัฐราษฎร์สงเคราะห์)
- ๓.๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ (รัฐราษฎร์บำรุง)
- ๓.๓ โรงเรียนเทศบาล ๓ (รัฐราษฎร์พัฒนา)
- ๓.๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๑ (รัฐราษฎร์สงเคราะห์)
- ๓.๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ (รัฐราษฎร์บำรุง)
- ๓.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๓ (รัฐราษฎร์พัฒนา)
- ๓.๗ โรงเรียนจ้อยฮั่ววิทยา
- ๓.๘ โรงเรียนพิทักษ์ภูเบนทร์
- ๓.๙ โรงเรียนโนนสูงศรีธานี

๔) กีฬา นันทนาการ / พักผ่อน

- ๔.๑ สนามกีฬาเอนกประสงค์ จำนวน ๑ แห่ง คือ สวนสาธารณะโนนนา
- ๔.๒ สวนสาธารณะ จำนวน ๔ แห่ง
 - สวนสาธารณะหนองกลด พื้นที่สวนสาธารณะ ๒๗,๒๐๐ ตร.ม.
 - สวนสาธารณะโนนนา พื้นที่สวนสาธารณะ ๑๗,๑๙๐ ตร.ม.
 - สวนสาธารณะสระบัว พื้นที่สวนสาธารณะ ๘,๓๙๐ ตร.ม.
 - สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พื้นที่สวนสาธารณะ ๓,๓๐๐ ตร.ม.

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลโนนสูง มีสถานีตำรวจ ๑ แห่ง คือ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ตั้งอยู่ตรงข้ามหน้าว่าการอำเภอโนนสูง

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

การคมนาคมและขนส่ง

- ทางรถไฟ มีทางรถไฟรางคู่ สายตะวันออกเฉียงเหนือ (สายนครราชสีมา-หนองคาย) ผ่านอำเภอโนนสูง
- ทางรถยนต์

๑) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (สายนครราชสีมา - หนองคาย) เป็นถนนลาดยางสภาพดีมาก เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กจำนวน ๔ เลนส์ (ถนนมิตรภาพ) วิ่งผ่านพื้นที่ตำบลโตนด ตำบลดอนหวาย ตำบลบึง ตำบลดอนชมพู และตำบลธารปราสาท

๒) ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๐๖๗ (สายโนนสูง - ขามสะแกแสง) เป็นถนนลาดยางอย่างดี มีระยะทาง ๒๑ กิโลเมตร ผ่านตำบลดอนหวาย ตำบลใหม่ ตำบลโนนสูง ตำบลลำคองหงส์ ตำบลขามเฒ่า และเข้าเขตอำเภอขามสะแกแสง

๓) ถนน รพช. ที่ใช้เป็นเส้นทางคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอโนนสูงกับตำบล หมู่บ้านต่าง ๆ เป็นถนนลาดยางและถนนลูกรัง ใช้สัญจรได้ดี

การไฟฟ้า มี ๑ แห่ง คือการไฟฟ้าอำเภอโนนสูงให้บริการไฟฟ้าสาธารณะในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง เป็นการจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้แก่ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ธุรกิจและอุตสาหกรรมต่าง ๆ ครอบคลุมถนน ๑๗ สาย ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลโนนสูง

การประปา มีประปาส่วนภูมิภาคสาขาโนนสูง ๑ แห่ง

การสื่อสาร มีที่ทำการไปรษณีย์ ๑ แห่ง คือ ที่ทำการไปรษณีย์อำเภอโนนสูง

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑) ข้อมูลระดับเพลิง รถยนต์บรรทุกน้ำ ประกอบด้วย

ลำดับที่	รายการ	จำนวน
๑	รถยนต์บรรทุกน้ำ ๖ ล้อ ยี่ห้อ ฮีโน่ (๖๓-๘๒๑๖)	๑ คัน
๒	รถยนต์ตรวจการณ์ดับเพลิงยี่ห้อนิสสัน ๔ ล้อ	๑ คัน
๓	รถยนต์ดับเพลิง ยี่ห้อ มิตซูบิชิ (พ.๑๙๒๕)	๑ คัน
๔	รถยนต์บรรทุกน้ำ ๖ ล้อ ยี่ห้อ ฮีโน่ (ผม.๘๓๔๑)	๑ คัน
๕	รถยนต์บรรทุกน้ำ ๖ ล้อ ยี่ห้อมิตซูบิชิ (๘๕-๖๖๔๐)	๑ คัน
๖	รถยนต์บรรทุกน้ำ ๑๐ ล้อ ยี่ห้อมิตซูบิชิ (พท.๙๖๓๑)	๑ คัน
๗	รถยนต์เอนกประสงค์ ๔ ล้อ (ผบ.๕๐๙)	๑ คัน

๒) เครื่องสูบน้ำ

- ขนาด ๓ - ๕ นิ้ว จำนวน ๖ เครื่อง
- ขนาด ๕ - ๑๐ นิ้ว จำนวน ๒ เครื่อง
- ชนิดทาบหาม จำนวน ๔ เครื่อง

๓) ท่อธารประปาดับเพลิง จำนวน ๒๕ จุด

๔) เครื่องดับเพลิงเคมีเบื้องต้น จำนวน ๑๐๖ ถัง

- ๕) พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑๗ คน ประกอบด้วย
- เจ้าพนักงานป้องกันฯ จำนวน ๕ คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
 - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ คน
- ๖) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๒๐๐ คน

สภาพปัญหา

๑. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- ๑.๑ ปัญหาขาดการดูแลรักษาต้นน้ำลำธาร
- ๑.๒ ปัญหาขาดแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตร
- ๑.๓ ปัญหาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
- ๑.๔ ปัญหาไม่มีชลประทาน ไม่มีฝาย ไม่มีทำนบกั้นน้ำ

๒. ปัญหาด้านสังคม

- ๒.๑ ปัญหาด้านยาเสพติด ซึ่งบางแห่งมีการเสพและจำหน่ายยาเสพติด
- ๒.๒ ปัญหาการไม่มีงานทำในวัยแรงงาน (๑๘ - ๖๐ ปี)
- ๒.๓ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๒.๔ ปัญหาการขาดการส่งเสริมและฟื้นฟูผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- ๒.๕ ปัญหาขาดความสามัคคีในชุมชน
- ๒.๖ ปัญหาไม่มีการส่งเสริมกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านสังคม
- ๒.๗ ปัญหาเยาวชนขาดการส่งเสริมและการดูแลที่ดี

๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๓.๑ ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้ต่ำ
- ๓.๒ ปัญหาการว่างงานในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ
- ๓.๓ ปัญหาขาดทุนรอนในการประกอบอาชีพ
- ๓.๔ ปัญหาไม่มีการส่งเสริมการลงทุน
- ๓.๕ ปัญหาไม่มีตลาดกลาง
- ๓.๖ ปัญหาไม่มีแหล่งเงินทุนภายในตำบล
- ๓.๗ ปัญหาศูนย์เทคโนโลยีเพื่อการเกษตรไม่มีศักยภาพ
- ๓.๘ ปัญหาไม่มีการรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาสินค้าและการบริการ
- ๓.๙ ปัญหาไม่มีการส่งเสริมให้ใช้แหล่งพลังงานทดแทนเพื่อลดต้นทุนการผลิต
- ๓.๑๐ ประชาชนบางกลุ่มไม่มีที่ดินทำกิน
- ๓.๑๑ ปัญหารายได้จากผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ เนื่องจากต้นทุนการผลิตสูง

๔. ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ๔.๑ ปัญหาขาดหน่วยงานทางแพทย์ และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น
- ๔.๒ ปัญหาขาดการอบรมการป้องกันโรคติดต่อและโรคต่าง ๆ
- ๔.๓ ปัญหาขาดหลักประกันสุขภาพ
- ๔.๔ ปัญหาขาดศูนย์ออกกำลังกาย
- ๔.๕ ปัญหาขาดหน่วยงานดูแลเรื่องยาเสพติด
- ๔.๖ ปัญหาประชาชนไม่ให้ความร่วมมือและขาดจิตสำนึกในการป้องกันและดูแลสุขภาพของตนเอง

๕. ปัญหาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๕.๑ ปัญหาในด้านจัดการเรียนการสอน บูรณาการกับการศึกษาวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕.๒ ปัญหาในด้านการจัดการศึกษาไม่มีความพร้อมทั้งทางกายภาพและใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- ๕.๓ ปัญหาครูและบุคลากรจะต้องพัฒนาให้เป็นมืออาชีพ และยกวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- ๕.๔ ปัญหาจะต้องพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาตามหลักการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน

๖. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ ปัญหาสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ในท้องถิ่นและชุมชน
- ๖.๒ ปัญหาการจัดมูลฝอยรวมสิ่งปฏิกูล และการจัดตั้งศูนย์กำจัดขยะระดับอำเภอ
- ๖.๓ ปัญหาการจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ในชุมชนและท้องถิ่น
- ๖.๔ ปัญหาการจัดการ การบำรุงรักษา และการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดิน
- ๖.๕ ปัญหาประชาชนในท้องถิ่นไม่มีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์และส่งเสริมการค้นหาลิงต่าง ๆ ในท้องถิ่น
- ๖.๖ ปัญหาขาดการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/อนุรักษ์มรดกทางธรรมชาติทั้งระดับชาติและสากล

๗. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๗.๑ ปัญหาการบำรุงรักษาทางบก และทางระบายน้ำ ในเขตชุมชนและท้องถิ่น
- ๗.๒ ปัญหาการสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- ๗.๓ ปัญหาการบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่าง อปท.
- ๗.๔ ปัญหาการขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- ๗.๕ ปัญหาการจัดทำผังเมืองรวม

๘. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

- ๘.๑ ปัญหาผู้บริหารและสมาชิกสภายังขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ รวมทั้งกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๘.๒ ปัญหาขาดการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลด้านการปฏิบัติงาน
- ๘.๓ ปัญหาการให้บริการประชาชนยังไม่ทั่วถึง และครอบคลุมทุกด้าน
- ๘.๔ ปัญหาประชาชนไม่มีความรู้และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในการเลือกตั้งระดับท้องถิ่น

๘.๕ ปัญหาการจัดเก็บรายได้ยังไม่มีศักยภาพ

๘.๖ ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมีมากเกินไปเกินกำลังความสามารถในด้านการจัดสรรงบประมาณและบุคลากร

๙. ปัญหาด้านอื่นๆ

๙.๑ ปัญหาขาดการประสานแผนงานจากหน่วยงานของรัฐหรือท้องถิ่นอื่นข้างเคียง

๙.๒ ปัญหาหน่วยงานอื่นของรัฐขาดความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

ความต้องการของประชาชน

๑. ด้านแหล่งน้ำ

๑.๑ ดำเนินการส่งเสริมเชื่อมโยงการชลประทาน

๑.๒ ก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ขุดลอก ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ และกระจายการใช้ประโยชน์

๑.๓ ก่อสร้างระบบแหล่งน้ำขนาดใหญ่

๑.๔ พัฒนาลุ่มน้ำ

๒. ด้านสังคม

๒.๑ มีการจัดการศึกษา

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยบูรณาการกับการศึกษาศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้มีความพร้อมทั้งทางกายภาพและใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

๒.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาตามหลักการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน

๒.๖ สนับสนุนให้มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๗ มีการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ HIV จัดให้มีและเพิ่มศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็ก

๒.๘ สนับสนุนส่งเสริมความเป็นเลิศด้านกีฬา กีฬาแห่งชาติ และการสนับสนุนส่งเสริมกีฬานานาชาติ

๒.๙ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ลดอุบัติเหตุจลาจลทางบก/ทางน้ำ

๒.๑๐ การสาธารณสุข การสร้างสุขภาพ การรักษาพยาบาลการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ/โรคระบาดและโรคไม่ติดต่อ การฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน

๒.๑๑ วัฒนธรรมและประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม/จริยธรรม แก่ประชาชนท้องถิ่น

๒.๑๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นจัดกิจกรรมทางพุทธศาสนา

๓. ด้านเศรษฐกิจ

๓.๑ ส่งเสริมกิจการพาณิชย์และลงทุน/ตลาดเพื่อการพาณิชย์

๓.๒ เสริมสร้างเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

๓.๓ ส่งเสริมอาชีพ/พัฒนาสินค้าชุมชน/ตลาดชุมชน/ร้านค้าชุมชน

๓.๔ สร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตรกรรม/สินค้าชุมชน

- ๓.๕ เสริมสร้างภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓.๖ ให้มีการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสิ่งทอ
- ๓.๗ การสร้างเครือข่ายสินค้าชุมชน/ศูนย์ประสานสินค้าชุมชน
- ๓.๘ พัฒนาและส่งเสริมการค้าของชุมชนในเชิงพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
- ๓.๙ พัฒนาและส่งเสริมโรงสีชุมชน

๔. ด้านสาธารณสุข

- ๔.๑ ให้ความรู้ด้านการสาธารณสุข การสร้างสุขภาพ การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ/โรคระบาดและโรคไม่ติดต่อ การฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน
- ๔.๒ การป้องกัน และแก้ไขการแพร่ระบาดของปัญหาเสพติด
- ๔.๓ การรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม/จริยธรรมแก่ประชาชนท้องถิ่น
- ๔.๔ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นจัดกิจกรรมทางพุทธศาสนา

๕. ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

- ๕.๑ เทศบาลและชุมชนร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดการศึกษาท้องถิ่น โดยเน้นผู้เรียนเป็นหลัก
- ๕.๒ ให้วัดเป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านจริยธรรม
- ๕.๓ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการประกอบอาชีพ
- ๕.๔ เทศบาลให้การสนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ รวมทั้งเด็กด้อยโอกาส
- ๕.๕ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญที่ราชการกำหนด เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีท้องถิ่นเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนแก่เด็กปฐมวัยก่อนวัยเรียน
- ๕.๖ จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และห้องสมุดชุมชน
- ๕.๗ จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีประสิทธิภาพ
- ๕.๘ ส่งเสริมและสนับสนุน การขยายโอกาสของโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษา

๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ ชุมชนร่วมรักษาความสะอาด
- ๖.๒ ชยะอันตรายแลกแต้ม
- ๖.๓ การชุดบ่อบึงกลบขยะ

๗. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๗.๑ การก่อสร้าง และปรับปรุงถนน
- ๗.๒ การก่อสร้างท่อระบายน้ำ
- ๗.๓ การก่อสร้างรางระบายน้ำ
- ๗.๔ การปรับปรุงทางเท้า
- ๗.๕ การขยายเขตไฟฟ้า
- ๗.๖ การขยายเขตประปา

๘. ด้านการเมืองการบริหาร

- ๘.๑ พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๘.๒ ธรรมนูญประชาสัมพันธ์ออกเสียงประชามติร่างรัฐธรรมนูญ
- ๘.๓ อบรมและทัศนศึกษาดูงานในประเทศของผู้บริหาร คณะสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง
- ๘.๔ การจัดกิจกรรมงานวันเทศบาล
- ๘.๕ การจัดทำแผนชุมชน
- ๘.๖ การฝึกอบรมคณะกรรมการชุมชน กลุ่มแม่บ้าน ที่ปรึกษาคณะกรรมการชุมชนและทัศนศึกษาดูงาน
- ๘.๗ กิจกรรมพ่อตัวอย่าง
- ๘.๘ การสำรวจข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)
- ๘.๙ การจัดหาครุภัณฑ์ สำนัก/กองต่าง ๆ ของเทศบาล
- ๘.๑๐ ออกหน่วยเทศบาลบริการเคลื่อนที่
- ๘.๑๑ ส่งบุคลากรเข้าศึกษาต่อให้สูงยิ่งขึ้น
- ๘.๑๒ ยกระดับมาตรฐานการจัดเก็บภาษีอย่างมีคุณภาพ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล

เทศบาลตำบลโนนสูง มีภารกิจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ยุทธศาสตร์ จังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลโนนสูง โดยได้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการ ตามภารกิจ SWOT

ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัด

“วิสัยทัศน์ “โคราช เมืองหลวงแห่งภาคอีสาน” (นิยาม เมืองหลวง หมายถึงเมืองรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว ศูนย์กลาง Logistic อุตสาหกรรม เกษตรแปรรูปอาหาร มั่นสำปะหลัง และพลังงานสำคัญของประเทศ และสร้างสังคมสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพให้โคราชเป็นเมืองนำอยู่รองรับประชาคมอาเซียน)

เป้าประสงค์รวม (Goals)

๑. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ โดยเชื่อมโยงอุตสาหกรรมและผลผลิตทางเกษตรแบบครบวงจร ส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทดแทน การท่องเที่ยว และ OTOP
๒. เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและคุณภาพชีวิต โดยเพิ่มรายได้กระจายโอกาสให้คนจน ส่งเสริมพัฒนาทางการศึกษา และสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพให้ครอบคลุมและเท่าเทียมทุกกลุ่ม
๓. เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและแก้ไขปัญหามลภาวะ
๔. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (Food Valley)
๒. ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน
๓. พัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๔. การบริหารราชการแบบบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแบบครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมเป็น Food Valley
๒. เพื่อผลิตพลังงานทดแทนช่วยลดต้นทุนการผลิต
๓. เพื่อเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวและจำหน่ายสินค้า OTOP

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาปัจจัยแวดล้อมการผลิตสินค้าเกษตร (Product champion) การคมนาคมขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ไปสู่ภูมิภาคอินโดจีน
๒. เชื่อมโยงกระบวนการผลิตและเพิ่มศักยภาพเกษตรกร ผู้ประกอบการ SMEs และผู้ประกอบการ ในอาเซียน
๓. แปรรูปสินค้าเกษตรเป็นพลังงานทดแทนเพื่อลดต้นทุนการผลิต
๔. เพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวสีเขียวและOTOP กับนิคมอุตสาหกรรมอาหาร (F.V.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สุขภาพ แรงงาน และความมั่นคงปลอดภัย

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมและเท่าเทียม
๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมาตรฐานการบริการสุขภาพทุกกลุ่มอายุ
๓. ดูแลผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส
๔. สร้างการจ้างงาน รายได้ และการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจให้แก่แรงงาน
๕. รักษาความปลอดภัยและความมั่นคงทางสังคม (ยาเสพติด แรงงานต่างด้าว อาชญากรรม คும்ครองสิทธิเสรีภาพและความยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลภาวะ
๓. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสาธารณภัยต่างๆ