



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสูง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลทุกระดับ ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ พัฒนาวิสัยทัศน์และศักยภาพของตนเอง เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสสังคม การเมือง เศรษฐกิจ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. วางแผนอัตรากำลังคน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความรู้ความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น

๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสูงอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการอื่นใด จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอมรรัตน์ ปานเจริญศักดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง