

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลโนนสูงจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ - ๓๑ ส.ค.	
๒	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-รับโอนย้ายพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ ราย - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) - เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) - นักวิชาการคลังชำนาญการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๒ ต.ค. ๖๖ ๑ ก.พ. ๖๗ ๒ เม.ย. ๖๗ ๑๗ เม.ย. ๖๗	
๓	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง	- ได้ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๕. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖. ตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๗. ตำแหน่งคนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๒๕ ธ.ค. ๖๖ - ๑๕ ก.พ.๖๗	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมและศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงาน จ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ประสบการณ์ และเทคนิคใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น นำความรู้ที่ได้ มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการส่งเสริม องค์ความรู้ในองค์กร - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ต่อ การพัฒนาตนเอง มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และ ทัศนคติที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเสียสละทุ่มเทในการทำงานให้กับองค์กร มากขึ้น - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และมีการพัฒนา ระบบราชการในการให้บริการประชาชน สามารถนำมาปรับใช้ให้เกิดผลสำเร็จอย่าง เป็นรูปธรรม	๕๕๐,๐๐๐.-	๔๔๗,๔๘๗.-	๑ - ๔ เม.ย. ๖๗	
๒	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร การปฏิบัติงานรวมถึงการให้บริการแก่ ประชาชน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่มารับ บริการ - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มา ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ - ผู้เข้ารับการอบรมมีสุขภาพจิตที่ดี พร้อม รับมือกับสังคมที่เปลี่ยนแปลง ด้วยปัญญา และใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๕๐,๐๐๐.-	๔๘,๕๐๐.-	๒๕ - ๒๖ เม.ย. ๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบ กับหน่วยงานต่าง ๆ	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน	๕๗๐,๐๐๐.-	๓๖๗,๘๗๐.-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	-	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ส.ค.
๒. การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) - เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) - นักวิชาการคลังชำนาญการ	-	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๓. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๓) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๕) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๗) ตำแหน่งคนงาน	-	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ธ.ค. ๖๖ - ๑๕ ก.พ. ๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. โครงการอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างเทศบาล	-	-	✓	๔๔๗,๔๘๗.-	๑ - ๔ เม.ย. ๖๗
๕. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	✓	๔๘,๕๐๐.-	๒๕ - ๒๖ เม.ย. ๖๗
๖. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามบทบาท และหน้าที่รับผิดชอบ กับหน่วยงานต่าง ๆ	-	-	✓	๓๖๗,๘๗๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๗. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	-	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗