



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (๖ เดือน)

เทศบาลตำบลโนนสูง
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสูง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

.....

เทศบาลตำบลโนนสูง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินการ

๑.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และภารกิจของเทศบาลตำบลโนนสูง

➤ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ (ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖) กำหนดตำแหน่งใหม่ ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๑.๒ มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ/ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานเพื่อตอบสนองต่อภารกิจ ภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นของเทศบาลตำบลโนนสูง ดังนี้

➤ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ปรับปรุงตำแหน่งเป็น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

➤ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ปรับปรุงตำแหน่งเป็น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

การดำเนินการ

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

➤ เทศบาลตำบลโนนสูงได้ดำเนินการสรรหา บุคลากรสายงานผู้บริหาร เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยวิธีการรับโอน(ย้าย) ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

➤ เทศบาลตำบลโนนสูง ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ โดยวิธีรับโอน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗ อัตรา

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ปัจจุบัน มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการ ๒๙ อัตรา ประเภททั่วไป ๒๒ อัตรา รวม ๕๑ อัตรา มีอัตราว่าง ๑๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๕

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการ

➤ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ให้มีความรู้ในการปฏิบัติราชการ พัฒนาทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

➤ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานแต่ละตำแหน่ง จำนวนรวม ๙ ครั้ง

งบประมาณ : -

➤ มีการประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามการดำเนินงานเป็นประจำ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

➤ ดำเนินโครงการอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๒๐๐ คน

งบประมาณ : ๖๕๐,๐๐๐ บาท (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินการ

➤ จัดทำประกาศนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

➤ มีการจัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

กิจกรรม/ผลการดำเนินการ

➤ จัดให้มีการพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประเภทตำแหน่งและระดับ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

กิจกรรม/ผลการดำเนินการ

➤ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูง เป้าหมาย ๑๐๐ คน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

งบประมาณ : ๑๐๐,๐๐๐ บาท

➤ จัดทำประกาศนโยบายมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสูง มีคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสูง

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ