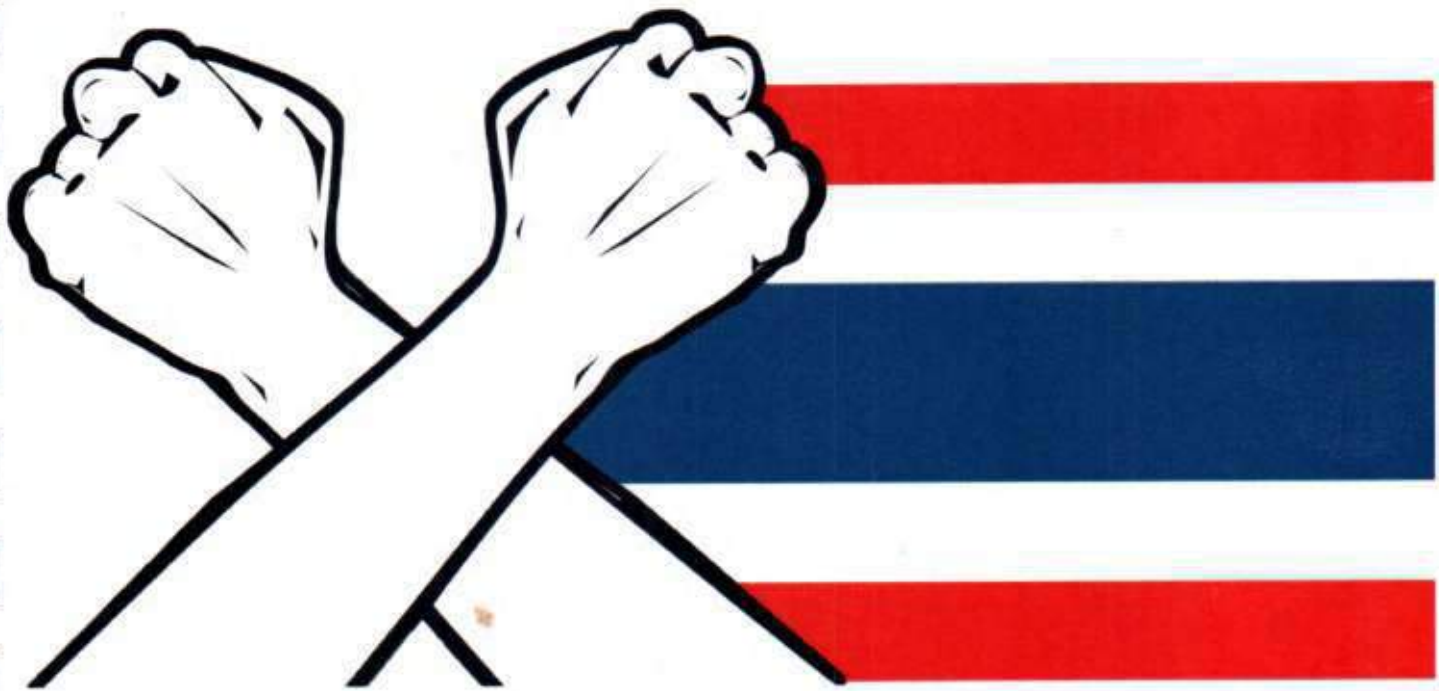


Action Plan



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลโนนสูง
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การจัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับเทศบาลตำบลโนนสูง ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสูง มีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับสำหรับองค์กร อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันของเทศบาลตำบลโนนสูง ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโนนสูงได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของเทศบาลตำบลโนนสูง อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

เทศบาลตำบลโนนสูงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลโนนสูง จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารพนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโนนสูง แสดง เป็นเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เทศบาลตำบลโนนสูง

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| องค์ประกอบ ประกอบด้วย | |
| การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร | |
| หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) | |
| วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | |
| เป้าหมาย | |
| ประโยชน์ของการจัดทำแผน | |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๖ |
| องค์ประกอบ ประกอบด้วย | |
| โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | |
| (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) | |
| ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ | ๓๓ |

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลโนนสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน



ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการ...

๒



๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ดิตถนิยม ดิตถความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต



(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลโนนสูง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลโนนสูง รวมถึงประชาชนในตำบล

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนสูงเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลโนนสูง

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสูง

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลโนนสูง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่



ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนสูง

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลโนนสูง ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลโนนสูง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลโนนสูงรวมถึงประชาชนในตำบลมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลโนนสูง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสูง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลโนนสูง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔) แก้ไข/เพิ่มเติม (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|---|--|-------------------|---------------|-------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น | ๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรม และศึกษาดูงานของ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง | ๖๕๐,๐๐๐ | ๖๕๐,๐๐๐ | ๖๕๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรม และศึกษาดูงานเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัดโรงเรียน เทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และบุคลากรกองการศึกษา | ๖๐๐,๐๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๑.๑ (๓) กิจกรรมสมุด ความดีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบ ประมาณ |
| | | ๑.๑.๑ (๔) กิจกรรมประชุม ผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ราชการประจำเดือน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบ ประมาณ |
| | | ๑.๑.๑ (๕) กิจกรรมจัดทำ ข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบ ประมาณ |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|--|--|---|---------------|-------------------|--|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต | ๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม | ๑.๑.๒ (๑) กิจกรรมเสี่ยง ธรรมนำทาง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบ ประมาณ |
| | | ๑.๑.๒ (๒) มาตรการ ประกาศเจตจำนงในการ บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติ ราชการในหน่วยงาน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบ ประมาณ |
| | | ๑.๑.๒ (๓) มาตรการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบ ประมาณ |
| | ๑.๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักที่จะ ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน | ๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ แก่พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตาม กฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไข เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และ มาตรา ๑๐๓ ภายใต้โครงการ อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย แก่ประชาชน | ๐ | ๐ | ๐ | งบ ประมาณ รวมอยู่ใน โครงการ อบรม กฎหมาย |
| | | ๑.๑.๓ (๒) กิจกรรมจัดทำ คู่มือและให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน | ๐ | ๐ | ๐ | |
| | | รวมมิติที่ ๑.๑ | จำนวน ๒ มาตรการ จำนวน ๓ กิจกรรม จำนวน ๒ โครงการ | ๑,๒๕๐,๐๐๐ | ๑,๒๕๐,๐๐๐ | ๑,๒๕๐,๐๐๐ |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|--|--|-------------------|---------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น | ๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต | ๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรม กฎหมายเบื้องต้นแก่ ประชาชน | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๑.๒ (๒) กิจกรรมการ ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ตำบลโนนสูง | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | |
| | ๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การรักษาผลประโยชน์ ส่วนรวม | ๑.๒.๒ (๑) โครงการฝึกอบรม คณะกรรมการชุมชน กลุ่ม แม่บ้าน ที่ปรึกษาชุมชน และ คณะศึกษาดูงาน | ๖๐๐,๐๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๒.๒ (๒) โครงการ ประชาสัมพันธ์การชำระภาษี ประจำปี | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | ๑.๒.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง | ๑.๒.๓ (๑)โครงการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับ เยาวชนประชาชน และ ผู้สูงอายุ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | |
| | รวมมิติที่ ๑.๒ | จำนวน - มาตรการ จำนวน ๑ กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ | ๑,๐๕๐,๐๐๐ ๐ | ๑,๐๕๐,๐๐๐ | ๑,๐๕๐,๐๐๐ | |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|---|---|-------------------|------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑.๓ การ สร้างจิตสำนึก และความ ตระหนักแก่ เด็กและ เยาวชน | ๑.๓.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน ความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต | ๑.๓.๑ (๑) โครงการเข้าค่าย พักแรมลูกเสือ - เนตรนารี โรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๓.๑ (๒) โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สำหรับ นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓ ๑.๓.๒ (๑) โครงการจัด กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ "กิจกรรมการจัดนิทรรศการ ต่อต้านการทุจริต | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๑.๓ การ สร้างจิตสำนึก และความ ตระหนักแก่ เด็กและ เยาวชน | ๑.๓.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้มี จิตสาธารณะ | ๑.๓.๓ (๑) โครงการจัดงาน ประเพณีลอยกระทง | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๓.๓ (๒) โครงการแข่งขัน ทักษะทางวิชาการ และ แสดงผลงานทางการศึกษา ระดับภาค และดับประเทศ | ๖๐๐,๐๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐ | |
| | รวมมิติที่ ๑.๓ | จำนวน - มาตรการจำนวน - กิจกรรม จำนวน ๕ โครงการ | ๑,๒๘๐,๐๐๐ | ๑,๒๘๐,๐๐๐ | ๑,๒๘๐,๐๐๐ | |
| มิติที่ ๑ | รวม | ๑๗ มาตรการ/ กิจกรรม โครงการ | ๓,๕๘๐,๐๐๐ | ๓,๕๘๐,๐๐๐ | ๓,๕๘๐,๐๐๐ | |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|--|---|-------------------|---------------|-------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร การทุจริตของผู้บริหาร | ๒.๑.๑) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น | ๐ | ๐ | ๐ | |
| | รวมมิติที่ ๒.๑ | จำนวน - มาตรการ จำนวน ๑ กิจกรรม จำนวน - โครงการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ |
| ๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ | ๒.๒.๑ สร้างความโปร่ง ใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม | ๒.๒.๑ (๑) มาตรการการ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๒.๒.๑ (๒) มาตรการออก คำสั่งมอบหมายของนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และหัวหน้าส่วน ราชการ ๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม "สร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน" | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่งบ ประมาณ |
| | รวมมิติที่ ๒.๒.๑ | จำนวน ๒ มาตรการ จำนวน ๑ กิจกรรม จำนวน - โครงการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ |
| ๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ | ๒.๒.๒ สร้างความ โปร่งใสในการบริหาร การเงินงบประมาณ การ จัดหาพัสดุโดยยึดถือ ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด | ๒.๒.๒(๑) มาตรการนำ ระบบ E-LAAS มาใช้ในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม "การ พัฒนาแผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ" ๒.๒.๒(๓) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง | ๐ | ๐ | ๐ | |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|------|--|--|-------------------|---------------|-------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| | รวมมิติที่ ๒.๒.๒ | จำนวน ๒ มาตรการ จำนวน ๑ กิจกรรม จำนวน - โครงการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๒.๒.๓.สร้างความโปร่งใส ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทัดเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ | ๒.๒.๓ (๑) โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | | ๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนโดยทัดเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | | ๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการใช้บัตร คิวในการติดต่อขอรับบริการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | รวมมิติที่ ๒.๒.๓ | จำนวน - มาตรการ จำนวน ๑ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ | |
|---|--|--|--|---------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | | |
| ๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลย พินิจและ ใช้อำนาจ หน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมือง ที่ดี | ๒.๓.๑ จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการ บริการ ประชาชน เปิดเผย ณ ที่ ทำการและในระบบ สารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ | |
| | | ๒.๓.๑ (๒) โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ | |
| | | ๒.๓.๒ มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง การ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทนหรือ ดำเนินการอื่นใดของผู้มี อำนาจในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น | ๒.๓.๒ (๑) มาตรการการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ |
| | | ๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบ อำนาจของนายกเทศมนตรี | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ | |
| | | ๒.๓.๒ (๓) มาตรการการออก คำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ | |
| | รวม ภารกิจตามมิติ ๒.๓ | จำนวน ๓ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๑ โครงการ | ๐ | ๐ | ๐ | | |



| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|--|---|-------------------|---------------|-------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๒.๔ การเชิญ เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพาศติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม | ๒.๔.๑.(๑) โครงการแม่ ตัวอย่าง | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ให้ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น | ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| | ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่ดำรงตน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง | ๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง | ๑,๐๐๐ | ๑,๐๐๐ | ๑,๐๐๐ | |
| | รวมภารกิจตาม มติ ๒.๔ | ๓ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ | ๖,๐๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๐๐๐ | |



| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|--------------|--|-------------------|---------------|-------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | | ๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ |
| | | ๒.๕.๑ (๒) มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | ๐ | ๐ | ๐ | |
| | | ๒.๕.๑ (๓) มาตรการกำหนดให้มีการปฏิญาณตนก่อนเข้ารับตำแหน่งทางการเมือง | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | | ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสูง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ |
| | | ๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | | ๒.๕.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช่ งบประมาณ |
| | | ๒.๕.๓ (๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกกล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนสูงว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | ๐ | ๐ | ๐ | |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|--|--|-------------------|---------------|-------------------|----------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | <p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p> <p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไป หลักเกณฑ์วิธีการ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> | <p>๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | <p>๓.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำค่าบริการพื้นที่เว็บไซต์รายปี และค่าธรรมเนียมชื่อโดเมนเนมรายปี เว็บไซต์ ของเทศบาล</p> | ๗,๐๐๐ | ๗,๐๐๐ | ๗,๐๐๐ | |
| | | <p>๓.๑.๒ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง</p> | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | <p>๓.๑.๒ (๒) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลโนนสูง</p> | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|---|--|-------------------|---------------|-------------------|----------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑.๓. มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน | ๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่เอกสารคู่มือสำหรับการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการของประชาชน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | | | | | |
| | ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น | ๓.๒.๑ (๑) โครงการเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และกรณีพิเศษเทศบาลดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประชาชน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๓.๒.๑ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก | ๓.๒.๑ (๒) กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลโนนสูง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก | ๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านช่องทางการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|------|---|--|-------------------|---------------|-------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| | ๓.๒.๓. มีรายงานหรือแจ้ง เป็นหลายลักษณะอักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ทราบถึงการได้รับ เรื่องระยะเวลาและผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ๓.๒.๓ (๑) กิจกรรม รายงาน ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์รับทราบ ๓.๒.๓ (๒) กิจกรรมศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล ตำบลโนนสูง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ | ๓.๓.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาล ตำบลโนนสูง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน | ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้ง ประชาชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลโนนสูง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | | | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|--|--|-------------------|---------------|-------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| มิติที่ ๓ | รวม | ๑๒ มาตรการ /กิจกรรม/ โครงการ | ๗,๐๐๐ | ๗,๐๐๐ | ๗,๐๐๐ | |
| ๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ | ๔.๑ มีการจัดวางระบบ ตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน | ๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการ จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ตรวจสอบภายใน | ๔.๑.๑ (๒) กิจกรรมการ จัดทำการควบคุมภายใน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๔.๑.๒ มีการจัดทำ และ รายงานการจัดทำระบบ การควบคุมภายใน | ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมการ ติดตามการประเมินผลการ ควบคุมภายใน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้ | ๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|---|---|-------------------|---------------|-------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ | ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การ หาประโยชน์จาก ทรัพย์สินของทาง ราชการ | ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบ การรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์จาก ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลโนน สูง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ | ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการ จัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัด จ้างจากตัวแทนชุมชน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๔.๓ ส่งเสริมบทบาท การการตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ ส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ | ๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ ฝ่ายใด | ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาเทศบาล ตำบลโนนสูง | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|--|---|-------------------|---------------|-------------------|--------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ(บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ | ๔.๔ ส่งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต | ๔.๔.๑ (๑) มาตรการการเฝ้า ระวังการคอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | | ๔.๔.๑ (๒) มาตรการพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริต | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | | ๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการติด ป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบ เห็นการทุจริต | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| มิติที่ ๔ | รวม | จำนวน ๑๑ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | ๐ | ๐ | ๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | รวมทั้งสิ้น | จำนวน ๖๕ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | ๓๕๙,๓๐๐๐ | ๓๕๙,๓๐๐๐ | ๓๕๙,๓๐๐๐ | |



มิตที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๒ โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๓ กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด - มาตรการ

๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล

พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษา

๑.๑.๑ (๓) กิจกรรมสมุดความดีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๑.๑.๑ (๔) กิจกรรมประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน

๑.๑.๑ (๕) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑ .๑.๑ (๑) โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ อบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสูงปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นให้การปฏิบัติงานมีความสุจริตโปร่งใส และสามารถตรวจสอบการทำงานได้ การสร้างจิตสำนึกในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตนเองเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการปฏิบัติราชการ นอกจากนี้ยังต้องส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ควบคู่กับการมีคุณธรรม และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข มีความรักความสามัคคี มีบรรยากาศที่ดีในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

บุคลากรทุกภาคส่วนในองค์กรถือเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพราะหากบุคลากรในองค์กรไม่มีศักยภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน องค์กรนั้น ๆ ก็ไม่สามารถปฏิบัติงานไปสู่เป้าหมายขององค์กรได้ เทศบาลตำบลโนนสูงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาคนให้ทำงานอย่างมีศักยภาพ ด้วยการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและเทคนิคในการทำงานให้กับบุคลากรทุกภาคส่วนในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลโนนสูงขึ้นเป็นประจำทุกปี



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะความสามารถประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหาการพัฒนางานการปรับปรุงและการทำงานเป็นทีม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ตีปูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะเพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนรวมเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๓.๕ เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารฝ่ายการเมือง /ผู้บริหารฝ่ายประจำ
- พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง หรือผู้เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง และสถานที่ใช้ในการศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

- เพิ่มความรู้ในข้อปฏิบัติ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในองค์กรเพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้เพิ่มขึ้น

- ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานนอกสถานที่เพื่อนำมาปรับใช้ในองค์กร

๖.๓ ติดตามประเมินผลโครงการ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๖๕๐,๐๐๐ บาท(หกแสนห้าหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัดเทศบาล / เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล ที่เข้าร่วมโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในองค์กรของตนได้ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ อย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ตั้ง มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้อื่น มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กรได้



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑ .๑.๑ (๒) โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ในด้านการส่งเสริมและพัฒนา นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาเด็ก เยาวชน ประชาชนในพื้นที่ ให้มีประสิทธิภาพ อันแสดงให้เห็นถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำที่จะต้องทำงานรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้อง และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงานร่วมกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของการพัฒนางานด้านการศึกษา เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน ที่จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่และประชาชนที่ดีของประเทศชาติในอนาคต

ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรทางการศึกษาจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ และประสิทธิภาพในการทำงาน เทศบาลตำบลโนนสูง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาการศึกษา และพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงมีความรู้ในการศึกษาอบรมในหลักสูตรเนื้อหาของวิชา และจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน/สังคมได้อย่างเหมาะสม



๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา ได้มีการพัฒนาความรู้สู่การบริหารจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง เป็น “สถานศึกษาพอเพียง”

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน

๓.๔ เป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทางการศึกษาได้มีความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาโรงเรียน พัฒนาประชาชนในพื้นที่ ในฐานะที่เป็นบุคลากรด้านการศึกษา และเพื่อให้เกิดโยชนสูงสุดกับประชาชนในพื้นที่ และรับผิดชอบในการทำงานร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูในการจัดการเรียนรู้โดยการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบูรณาการตามหลักสูตรที่ความต้องการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในแต่ละปี

๔.๒ ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานตามโครงการ จำนวน ๑๐๔ คน

- คณะผู้บริหารของเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดโรงเรียนเทศบาลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำกองการศึกษา ผู้สังเกตการณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษาในหัวข้อที่ความต้องการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรด้านการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในแต่ละปีว่าต้องการเพิ่มพูนความรู้หรือพัฒนาประสิทธิภาพด้านใด (ในเขตพื้นที่ของเทศบาล)

๕.๒ ศึกษาดูงานในสถานที่จริงเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ด้านการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อสามารถนำมาพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ (นอกเขตพื้นที่ของเทศบาล)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ อบรมให้ความรู้ จำนวน ๑ วัน

๖.๒ ศึกษาดูงาน จำนวน ๓ วัน



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงมีความรู้ในการศึกษาอบรม และนำความรู้ที่ได้จากการอบรมตามโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษามาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพต่อเนื่องและยั่งยืน การดำเนินกิจกรรมเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น อันแสดงให้เห็นถึงการมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อประชาชนและสังคมที่ข้าราชการทุกคนจะต้องมุ่งมั่นพัฒนางานเพราะเป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ การที่จะพัฒนาบ้านเมืองให้มีประสิทธิภาพสูงสุดต้องพัฒนาคนให้มีความรู้ควบคู่กันไป



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๓) กิจกรรมสมุดความดีพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมสมุดความดีพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันโดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวน และสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นตัวชี้วัดผลสำเร็จของการปฏิบัติราชการ และทำให้ทราบผลการดำเนินงานว่างานที่ทำสำเร็จลุล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่า"ค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน" หรือ อาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไขเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลตำบลโนนสูงเห็นความสำคัญของการบันทึกการปฏิบัติงานลงในสมุดประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขึ้น โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง บันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่าง ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงาน เช่น พนักงานเทศบาล หัวหน้างาน ปลัดเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง



๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อ ชื่อตรง ชื่อสัตย์ สุจริตต่อ

หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโนนสูง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโนนสูงทุกคนเขียน
สมุดการบ้านโดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการตรวจสอบทุกวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/
กองสวัสดิการสังคม และกองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโนนสูงทุกคนเขียน
สมุดการบ้านโดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการตรวจสอบทุกวันจันทร์

๑๐.๒ ใช้สมุดการบ้านเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างประจำปี

๑๐.๓ สามารถแก้ปัญหาในการทำงานได้และทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามคำสั่งหรือ
หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอันแสดงให้เห็นถึงการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๕) กิจกรรมประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

นโยบายการบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนสูงเป็นงานที่เน้นการบริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพที่ดีในทุก ๆ ด้าน โดยได้แบ่งการบริหารงานภายนอกเป็น ๑ สำนัก ๖ กอง ประกอบด้วย ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองสวัสดิการสังคม ๖. กองการศึกษา ๗. กองวิชาการและแผนงาน แต่ละหน่วยงานย่อยมีการให้บริการประชาชนที่แตกต่างกันไป เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ปัญหาการทำงาน และวางแผนในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ ในลักษณะเชิงรุก เทศบาลตำบลโนนสูงจึงได้จัดให้มีมาตรการในการติดตามการปฏิบัติงาน และขั้นตอนวิธีการทำงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยการประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยการประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก) ในทุกเดือน เพื่อให้ผู้บริหารระดับหัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานย่อย ระดับกองทุกกอง ได้รายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานย่อย (ระดับกอง) ให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานในระดับองค์กร

๓.๒ เพื่อรับทราบข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานในแต่ละสำนัก/กองให้ผู้บังคับบัญชาทราบ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

แท้จริง

๓.๕ เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร และวางแผนการทำงานร่วมกันในระดับองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารฝ่ายการเมือง / ผู้บริหารฝ่ายประจำ / พนักงานเทศบาล หรือผู้เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมร่วมกันระหว่างข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารและฝ่ายข้าราชการประจำ

(ระดับหัวหน้าส่วนราชการ) หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

- จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้บริหารและแจ้งให้ที่ประชุมทราบในทุกเดือนที่มีการประชุมในครั้ง

ต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานในระดับองค์กร

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง สามารถแก้ไขปัญหาและวางแผนการทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี

๑๐.๓ ทำให้องค์กรมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมกันป้องกันการทุจริตในระดับองค์กร

๑๐.๔ สร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการให้ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ

กฎหมาย

๑๐.๕ สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในองค์กรและประชาชนในพื้นที่

๑๐.๖ มีขั้นตอนและแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๕) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการกิจกรรมการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คำรับรองในการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือสมัยใหม่ที่ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะผู้ที่รับผิดชอบสูงสุด และผู้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจร่วมกันและมีความคาดหวังที่ตรงกันเกี่ยวกับการดำเนินงาน และการปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น รวมทั้งใช้ประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ และติดตามผลการปฏิบัติราชการว่าบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ หรือไม่ อย่างไร นอกจากนี้ยังเป็นข้อมูลในการประเมินศักยภาพบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งและความเหมาะสมในการมอบหมายความรับผิดชอบรวมทั้งเป็นข้อมูลในการสร้างแรงจูงใจ และจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานที่ระบุไว้ด้วย

การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการดังกล่าวนี้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการพัฒนาระบบราชการตามนัยของมาตรา ๓/๑ แห่งระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งต้องการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม วิธีการบริหารราชการแผ่นดินให้มุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์โดยการวางมาตรการในการกำกับดูแลควบคุมที่เหมาะสมโดยอาศัยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งแสดงถึงภาระความรับผิดชอบต่อผลงาน

ดังนั้นเทศบาลตำบลโนนสูง จึงได้นำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ และคำรับรองในการปฏิบัติราชการมาใช้เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นสำคัญ
- ๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อให้แต่ละสำนัก/กองได้ทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
- ๓.๔ เพื่อเป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ทุกสำนัก / กอง / เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้แต่ละสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ และเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๖.๒ ให้แต่ละสำนัก/กองจัดทำคำรับรองในการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ให้แต่ละสำนักกองรายงานผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงและคำรับรองในการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าผู้ควบคุมดูแล ตามลำดับชั้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งสำหรับการตัดสินใจในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้กับผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- ทุกสำนัก / กอง / เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์กรมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ทุกกอง/สำนัก ได้ทำข้อตกลงหรือคำรับรองในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติราชการได้ทำรายงานการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงและคำรับรองในการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้สำหรับประเมินความดีความชอบในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

มีจำนวนโครงการทั้งหมด - โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๑ กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด ๒ มาตรการ

๑.๑.๒ (๑) กิจกรรมเสียงธรรมนำทาง

๑.๑.๒ (๒) มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน

๑.๑.๒ (๓) มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๑) กิจกรรมเสี่ยงธรรมนำทาง

๑. ชื่อโครงการกิจกรรมเสี่ยงธรรมนำทาง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การใช้ชีวิตในการทำงานให้มีความสุขและประสบความสำเร็จนั้นถือเป็นเรื่องที่ทุกคนแสวงหา หากแต่สภาวะสังคม ณ ปัจจุบันเป็นสังคมของการแข่งขันจึงทำให้มีการแข่งขันเพื่อประสบความสำเร็จทางสังคม เช่น ชื่อเสียง เกียรติยศ ค่าตอบแทน ฯลฯ ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่จีรังยั่งยืน หากใช้ความสุขและความสำเร็จที่แท้จริงไม่ หากเรานำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้สติปัญญาในการทำงานจะทำให้พบความสุขในการทำงาน และประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงานอย่างแท้จริง และยั่งยืน

เทศบาลตำบลโนนสูง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำงาน โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องนำทางในการทำงาน ทำให้มีสติ มีคุณธรรมรู้ผิดชอบชั่วดี เกิดสามัญสำนึกที่ดีในการทำงาน ประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรมอันดีงาม ก่อให้เกิดความสุขในการทำงานในองค์กรร่วมกัน มีสามัญสำนึกในการบริการประชาชน มีความรับผิดชอบตามหน้าที่ จึงได้จัดกิจกรรมเสี่ยงธรรมนำทางขึ้น ด้วยการประชาสัมพันธ์เสียงธรรมผ่านระบบเสียงตามสายของเทศบาลตำบลโนนสูงในช่วงเช้าก่อนเริ่มทำงานของทุกวันในเวลาราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลโนนสูงทั้งข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายสภา ข้าราชการฝ่ายประจำ และประชาชนทั่วไป สามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้ในชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อใช้ธรรมะเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๓.๓ เพื่อให้ทุกคนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม อันดีงาม



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารฝ่ายการเมือง /ผู้บริหารฝ่ายประจำ
- พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง หรือผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง(จุดกระจายเสียงในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์สื่อธรรมะผ่านระบบเสียงตามสายของเทศบาลตำบลโนนสูงในช่วงเช้าของทุกวัน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. เป็นประจำทุกวัน
- ๖.๒ จัดให้มีผู้ดำเนินรายการเสียงธรรมนำทางต่อเนื่องทุกวันในวันเวลาราชการ
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองวิชาการและแผนงาน / เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล และประชาชนทั่วไปที่ ได้ยินได้ฟัง มีความเข้าใจธรรมะ และสามารถนำหลักธรรม สมาธิ ปัญญา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักธรรมมาปรับใช้ในองค์กรของตนได้ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ อย่างเป็น ธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ตั้ง มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้อื่น มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กรได้



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑ ๑.๒ (๒) มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตในยุทธศาสตร์นี้ ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นให้หน่วยงานของรัฐและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลตำบลโนนสูงในฐานะที่เป็นหน่วยงานภาครัฐ ที่เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีภายในองค์กร และเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารเทศบาลตำบลโนนสูง จึงได้ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกส่วนได้ตระหนักในหน้าที่ของตนในการปฏิบัติราชการเพื่อส่วนรวม เพื่อท้องถิ่น และประเทศชาติเป็นสำคัญ โดยเจตจำนงที่ผู้บริหารท้องถิ่นได้ประกาศไปนี้ถือเป็นนโยบายที่สำคัญของผู้บริหาร พนักงานเทศบาลตำบลโนนสูงจะต้องถือปฏิบัติร่วมกันทุกคน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารฝ่ายการเมือง /ผู้บริหารฝ่ายประจำ
- พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง หรือผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองวิชาการและแผนงาน / เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง



๑๐.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี
จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๔ การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนสูงมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริต
ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูง



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๓) มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการมาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางทางคุณธรรมและจริยธรรมกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการและพนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโนนสูงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการและประชาชนเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน จึงได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสูง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๓.๒ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม



๓.๓ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงบทบาทได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนอย่างมีความสุขทั้งในครอบครัวและองค์กร

๓.๕ เพื่อให้พนักงานในองค์กรมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน และเป็นการป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูง
- พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง หรือผู้เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูง

๖.๒ แจกเล่มประกาศประมวลจริยธรรม สำหรับพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูง ได้ศึกษาและนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด / เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคนได้อ่านประกาศประมวลจริยธรรม และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง เกิดผลดีต่อองค์กรและประเทศชาติ

๑๐.๓ พนักงานในองค์กรมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน และไม่มีกรณีการทุจริตเกิดขึ้นในองค์กร



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

มีจำนวนโครงการทั้งหมด - โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๒ กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด - มาตรการ

๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้แก่พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ภายใต้โครงการ อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน

๑.๑.๓ (๒) กิจกรรมจัดทำคู่มือและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้แก่พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ภายใต้โครงการ อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมให้ความรู้แก่พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ภายใต้โครงการ อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการป้องกันการทุจริตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์จึงจำเป็นต้องที่ทุกภาคส่วนของสังคมไทยที่จะต้องร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลโนนสูงได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริต โดยส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและข้อห้ามต่าง ๆ ที่มีให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการ หรือการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือแม้กระทั่งการสร้างโปร่งใสในการจัดซื้อของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทุกคนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ จึงได้บรรจุกิจกรรมให้ความรู้ตามมาตราดังกล่าวข้างต้นไว้ในโครงการให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นแก่ประชาชน



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และ มาตรา ๑๐๓

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลได้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนตามมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๔.๒ บุคลากรในองค์กรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในข้อระเบียบ กฎหมาย และร่วมกันป้องกันการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกภาคส่วนตาม มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาท)

เบิกจ่ายจากโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองวิชาการและแผนงาน / เทศบาลตำบลโนนสูง



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๑๐.๓ บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑ .๑.๓ (๒) กิจกรรมจัดทำคู่มือและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมจัดทำคู่มือและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ขัดแย้งกัน หมายถึงการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรม และเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการบริหารงานในหน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมกันป้องกันไม่ให้เกิดขึ้น

เทศบาลตำบลโนนสูงได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำคู่มือการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งใช้เป็นคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในคู่มือการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งใช้เป็นคู่มือปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในคู่มือจะนำเสนอหลักการ แนวคิด กรณีตัวอย่าง พร้อมข้อสรุปแนวทางนำไปปรับใช้ในการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อลดปัญหาการทุจริตการประพฤติมิชอบให้หมดไปในที่สุด

คู่มือเล่มนี้เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงทุกคน รวมทั้งผู้ที่สนใจศึกษาแนวทางเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการบริหาร และเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพป้องกันการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในองค์กรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นคู่มือในการศึกษาเรียนรู้และปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นในจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ



๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนา และปรับปรุงนโยบายและกระบวนการในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อเผยแพร่ความรู้แอฟพลีเคชัน กฎหมายสำนักงาน ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๓.๕ เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโนนสูง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมหารือเรื่องจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (ประชุมผู้บริหาร/หัวหน้าส่วน)

๖.๒ ขออนุมัติผู้บริหารจัดทำคู่มือ

๖.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๖.๔ เผยแพร่คู่มือให้กับบุคลากรในองค์กร และบุคลากรภายนอกที่สนใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาท)

เบิกจ่ายจากโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองวิชาการและแผนงาน / เทศบาลตำบลโนนสูง



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๑๐.๓ บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๑ โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๑ กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด - มาตรการ

๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้นแก่ประชาชน

๑.๒.๒ (๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูง



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน
 ๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
 ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้นแก่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้นแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันสังคมของประเทศกำลังเผชิญกับภาวะวิกฤตทุกด้านไม่ว่าจะเป็นด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ชัดเจนไม่ว่าจะเป็นข่าวผ่านสื่อมวลชน หรือแม้แต่ผลการวิจัยจำนวนมากโดยเฉพาะปัญหาสังคมที่เกิดกับเด็กและเยาวชน แม้แต่สตรีหรือผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นปัญหาของคนในสังคมที่ต้องตระหนัก และร่วมกันแก้ไข ปัญหา หรือแม้แต่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคมนับวันปัญหาของสังคมไทยจะทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ ในทุก ๆ ด้าน จึงจำเป็นที่ทุกฝ่ายจะต้องร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหา หากปัญหาไม่ได้รับการดูแล และแก้ไขอย่างจริงจัง จะเป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ของประเทศตามมา ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ ด้านการเมือง แม้ว่าประเทศจะมีโลกเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิ เสรีภาพของประชาชน และกฎหมายมากมายที่บังคับใช้ แต่การบังคับใช้กฎหมายยังเป็นไปอย่างเชื่องช้าไม่ทันการ ประกอบกับการแก้ไขปัญหาที่ละด้านของหน่วยงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน ยังจะไม่สามารถแก้ปัญหาของประเทศได้อย่างเป็นธรรม

จากปัญหาดังกล่าวของวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลโนนสูง จึงมีความคิดที่จะจัดอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ โดยมีเป้าหมายต้องการให้ประชาชนได้เรียนรู้ในเรื่องสิทธิ ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของไทย และความรับผิดชอบในกรณีต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นความรับผิดชอบด้านร่างกาย , เพศ , เสรีภาพ , ชื่อเสียง หรือต่อทรัพย์สินของผู้อื่น ตลอดจนมุ่งหมายให้ประชาชนในเขตเทศบาล ทุกกลุ่ม , ทุกกลุ่ม , ทุกเพศ , ทุกวัย ดำเนินชีวิตประจำวันด้วยการมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อชีวิต ประพฤติปฏิบัติตนในกรอบวัฒนธรรมอันดีงาม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการประทุษร้าย หรือประทุษร้ายไม่สมควรโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ และรู้จักหลีกเลี่ยงไม่กระทำผิดกฎหมายอันสอดคล้องต่อการพัฒนา การสร้างชุมชนเข้มแข็งและเป็นสุข ตามแนวทางการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ

ประชาชนในชุมชน เทศบาลตำบลโนนสูง และช่วยกันดูแลแก้ไขปัญหาในชุมชน ไม่ให้เกิดปัญหาและความรุนแรงขึ้นในสังคม ชุมชน อันเป็นการส่งเสริมค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและการกระทำที่ผิดกฎหมายต่อไป



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นคู่มือในการศึกษาเรียนรู้และปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นในจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์

สาธารณะ

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนา และปรับปรุงนโยบายและกระบวนการในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อเผยแพร่ความรู้แอฟพลิเคชัน กฎหมายสำนักงาน ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐

และมาตรา ๑๐๓

๓.๕ เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตเทศบาลโนนสูง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

- จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ในชีวิตประจำวัน

๖.๓ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาท)

เบิกจ่ายจากโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองวิชาการและแผนงาน / เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้น และนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๐.๒ เป็นการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงควรรู้ซึ่งจะทำให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายขั้นพื้นฐาน และทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนตามกฎหมายรวมทั้งรู้จักป้องกันตนเองและผู้อื่นไม่ให้มีพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการกระทำความผิด

๑๐.๓ เป็นการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในสังคม

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนได้รู้กฎหมายและร่วมสอดส่องดูแลชุมชนไม่ให้เกิดปัญหา



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูง

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลโนนสูงให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านจดหมายข่าว วารสารเทศบาล ปฏิทินเพื่อการประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ป้าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบเสียงตามสายของเทศบาลหรือการประชาสัมพันธ์ผ่านรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และ เว็บไซต์ของเทศบาล ซึ่งจะทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของเทศบาลอันเป็นช่องทางที่หลากหลายในการรับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาลตำบลโนนสูงแก่ประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

และนอกจากนี้เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำงานของเทศบาลตำบลโนนสูงต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานของเทศบาล

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์งานโครงการต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่าง ๆ ในทุกช่องทาง

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาลร่วมกันอันเป็นช่องทาง

หนึ่งในการแก้ปัญหาและการป้องกันการทุจริตร่วมกัน



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั่วถึง เช่น กิจกรรมเผยแพร่

ประชาสัมพันธ์งานต่าง ๆ ผ่านทางจดหมายข่าว วารสารเทศบาล ปฏิทินเพื่อการประชาสัมพันธ์

แผ่นพับ ป้าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบเสียงตามสายของเทศบาลหรือการประชาสัมพันธ์ผ่านรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และเว็บไซต์ของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาท)
(หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายให้ได้มาซึ่งบริการ)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- สามารถประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูงผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง เช่น กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานต่าง ๆ ผ่านทางจดหมายข่าว วารสารเทศบาล ปฏิทินเพื่อการประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ป้าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบเสียงตามสายของเทศบาลหรือการประชาสัมพันธ์ผ่านรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และเว็บไซต์ของเทศบาล อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาลตำบลโนนสูงแก่ประชาชนในพื้นที่ และนอกจากนี้เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำงาน of เทศบาลตำบลโนนสูงทำให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารโดยมีทางเลือกหลายทางและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน สอดส่อง ดูแล อันเป็นการป้องกันการทุจริตทางอ้อมหรือเสริมสร้างค่านิยมในการปกป้องรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมร่วมกันโดยไม่นิ่งเฉย



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๒ โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด - กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด - มาตรการ

๑.๒.๒ (๑) โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการชุมชน กลุ่มแม่บ้าน ที่ปรึกษาชุมชน และศึกษาดูงาน

๑.๒.๒ (๒) โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลโนนสูง



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑-๒.๒ (๑) โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการชุมชน กลุ่มแม่บ้าน ที่ปรึกษาชุมชน และศึกษาดูงาน

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการชุมชน กลุ่มแม่บ้าน ที่ปรึกษาชุมชน และศึกษาดูงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสูง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภาระและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนให้ประชาชนได้รับการศึกษาอบรมตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพราะถือว่าการพัฒนาชุมชน พัฒนาค่าบล พัฒนาท้องถิ่น และการให้ความรู้โดยจัดการอบรมเพื่อพัฒนาให้กับบุคลากรของผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชนเป็นเรื่องที่หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งได้นั้นต้องอาศัยผู้นำเป็นหลัก เพราะการเป็นผู้นำเป็นคุณสมบัติที่ทุกคนสามารถเป็นได้ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสามารถของแต่ละคนในการเรียนรู้และพัฒนาเพื่อดึงเอาศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่ในตัวออกมาใช้ ผู้นำไม่จำเป็นต้องมีงานเป็นเลิศหากแต่สามารถชักจูงใจผู้อื่นให้เห็นคล้อยตามด้วยความยินดีให้ความร่วมมือ หรือร่วมทำงานการเสริมสร้างภาวะผู้นำชุมชน คือการทำให้ผู้นำชุมชนมีภาวะผู้นำเพิ่มขึ้นหรือทำให้ผู้นำชุมชนมีการปรับปรุงความสามารถในการทำหน้าที่หรือเข้าไปมีบทบาทให้กับชุมชนได้ดีขึ้น ซึ่งสามารถทำได้โดยการพัฒนาในด้านต่าง ๆ เช่นการพัฒนาบุคลิกภาพ การติดต่อสื่อสาร ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้กับผู้นำชุมชน ดังนั้น ผู้นำชุมชน จึงต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ และมีความสามารถในการกระตุ้นให้ชาวชุมชนในท้องถิ่นได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีทักษะ มีวุฒิภาวะในการเป็นผู้นำสามารถติดต่อสื่อสารทั้งภายในชุมชน และภายนอกชุมชนอย่างดี เพื่อที่จะนำชุมชนไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ขณะเดียวกันก็ต้องทำให้ประชาชนในชุมชนเกิดความพึงพอใจในงานที่เขาทำด้วย

เทศบาลตำบลโนนสูง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชนให้มีความรู้ และความสามารถ มีประสบการณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เพื่อส่วนรวม สร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคณะกรรมการชุมชน กลุ่มแม่บ้าน ที่ปรึกษาชุมชน และศึกษาดูงาน ขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน

๓.๒ เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓.๓ เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำชุมชนมีแนวทางในการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือ และความเข้มแข็งของชุมชน

๓.๔ เพื่อให้ผู้นำชุมชนรู้ถึงบทบาทและหน้าที่ของตนในฐานะตัวแทนของชุมชนที่เข้ามามีส่วนร่วมกับเทศบาลในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเป็นตัวแทนของประชาชนในเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาลร่วมกันอันเป็นช่องทางหนึ่งในการแก้ปัญหาและดูแลผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับประชาชนโดยรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง เช่น คณะกรรมการชุมชน กลุ่มแม่บ้าน ที่ปรึกษาชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูงหรือสถานที่ที่ใช้ในการอบรม และสถานที่ศึกษาดูงานนอกเขตพื้นที่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการฝึกอบรม

๖.๓ ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด

๖.๕ ประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาท)



๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน

๑๐.๒ ชุมชนมีผู้นำที่มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และเสียสละเพื่อส่วนรวม

๑๐.๓ ผู้นำชุมชนมีแนวทางในการเสริมสร้างความรักสามัคคี ความร่วมมือ และ

ความเข้มแข็งของชุมชน

๑๐.๔ ผู้นำชุมชนรู้ถึงบทบาทและหน้าที่ของตนในฐานะตัวแทนของชุมชนที่เข้ามามีส่วนร่วมกับเทศบาลในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเป็นตัวแทนของประชาชนในเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน

ในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาลร่วมกันอันเป็นช่องทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาและดูแลผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับประชาชนโดยรวมอันเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน
 ๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
 ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๒) โครงการประชาสัมพันธ์การชำระภาษีประจำปี

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์การชำระภาษีประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองให้ชัดเจน รวมถึงการกระจายอำนาจด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ และการจัดเก็บรายได้ เป็นนโยบายหลักในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้นเพื่อให้ประชาชนเข้าใจและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีต่าง ๆ ร่วมทั้งการพัฒนาท้องถิ่นให้สามารถขับเคลื่อนในกระบวนการต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชนในเขตพื้นที่ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านการชำระภาษี จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลโนนสูง ให้ประชาชนทราบถึงหน้าที่ของตนในการชำระภาษีในแต่ละปี

กองคลัง สังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง ได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลโนนสูงขึ้น เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับรู้ช่องทางในการดำเนินการชำระภาษีต่าง ๆ และยังส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีและเต็มใจที่จะชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีมากขึ้น
 ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษี
 ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารและระยะเวลาในการชำระภาษี
 ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อเทศบาลตำบลโนนสูง



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงหรือผู้ที่มีหน้าที่ในการชำระภาษี
- ประชาชน ผู้ประกอบการค้า สถานบริการต่าง ๆ ในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๒ ดำเนินโครงการโดยการติดป้ายประชาสัมพันธ์ในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงเพื่อให้

ประชาชนหรือผู้ที่มีหน้าที่ชำระภาษีภายในกำหนดเวลา

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การชำระภาษีให้ประชาชนทราบผ่านเสียงตามสายของเทศบาล

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนชำระภาษีผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด

๖.๖ ประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับข่าวสารจากเทศบาลตำบลโนนสูงเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนพร้อมใจมาเสียภาษี และรู้ว่าการเสียภาษีเป็นหน้าที่ของประชาชน

ทุกคน เพื่อการพัฒนาประเทศให้มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ซึ่งถือเป็นการช่วยกันรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของส่วนรวม



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ร่วมกัน

- ๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการขอรับบริการ
- ๑๐.๔ สามารถลดการค้างชำระภาษี หรือลูกหนี้ภาษีที่มีอยู่จำนวนมาก
- ๑๐.๕ ทำให้ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลตำบลโนนสูงมากขึ้น
- ๑๐.๖ ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๑ โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด - กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด - มาตรการ

๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับเยาวชน ประชาชน
และผู้สูงอายุ



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๑.๒.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับเยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุ

๑. ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับเยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในสังคมปัจจุบัน ในยุคที่มีค่าครองชีพ ค่านิยมในวัตถุและสิ่งต่างๆ ที่เป็นเครื่องอำนวยความสะดวกมีมากขึ้น ค่าใช้จ่ายในระดับครัวเรือนก็มากขึ้นเรื่อยๆ การประกอบอาชีพหลักเพียงอย่างเดียวอาจไม่เพียงพอสำหรับการใช้จ่ายในครัวเรือนของประชาชน การสร้างอาชีพเสริมหรือการเพิ่มรายได้ให้เพียงพอสำหรับการครองชีพจึงเป็นสิ่งสำคัญ

เทศบาลตำบลโนนสูงได้เล็งเห็นความสำคัญของการใช้ชีวิตแบบพอเพียงโดยได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้โดยแนะนำให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงรู้จักหาอาชีพเสริมและเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว โดยส่งเสริมและสนับสนุนในการประกอบอาชีพ โดยการฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเยาวชน และชายชน และผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงตามความถนัดของแต่ละกลุ่ม เพื่อการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างพอเพียงต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีค่าใช้จ่ายเพียงพอต่อการครองชีพ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนให้ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๒ ดำเนินโครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับเยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง

๖.๖ ประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนมีค่าใช้จ่ายเพียงพอต่อการครองชีพ

๑๐.๓ ได้ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนและสามารถดำเนินชีวิต

ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงคือ มีงาน มีเงิน มีอาชีพ และอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนได้เฉพาะกลุ่มเยาวชน และผู้สูงอายุใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ด้วย

การฝึกอาชีพตามความถนัดของแต่ละกลุ่ม



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๒ โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด - กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด - มาตรการ

๑.๓.๑ (๑) โครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารี โรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓

๑.๓.๑ (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓



มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑) โครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารี โรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารี โรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อ้างถึงพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวดที่ ๑ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ประกอบกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ กำหนดให้มีการจัดโครงสร้างของหลักสูตรสถานศึกษา ให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ได้จัดให้ผู้เรียนได้พัฒนาความรู้ความสามารถของตน ตามศักยภาพ มุ่งเน้นการเรียนรู้เพิ่มเติมจากกิจกรรมที่ได้จัดให้เรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยมีการจัดกิจกรรมให้ผู้เรียนได้มีส่วนร่วมและสามารถปฏิบัติกิจกรรมที่เหมาะสมร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ทั้งนี้กิจกรรมควรสนองตอบผู้เรียนตามความถนัด และความสนใจอย่างแท้จริง

การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนมีความสำคัญคือ เป็นการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้เรียน เกิดการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ และสังคม โดยแนวทางการจัดกิจกรรมที่เป็นการสนองตอบนโยบายในการสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้เยาวชนของชาติเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ตั้ง มีระเบียบวินัย และการมีสุขภาพร่างกายที่ดี เพื่อพัฒนาความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของการทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนร่วม และประเทศชาติ ซึ่งสถานศึกษาจะต้องดำเนินการอย่างมีเป้าหมายซึ่งมีรูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ตามหลักสูตรสถานศึกษาได้กำหนดกิจกรรมหลัก ๒ กิจกรรมคือ กิจกรรมแนะแนวกับกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เน้นให้ผู้เรียนเป็นผู้ปฏิบัติด้วยตนเองอย่างครบวงจร ตามกระบวนการศึกษา มีการคิดเป็นข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล มีการวางแผน และฝึกปฏิบัติตามแผนเป็นลำดับขั้นตอน ตลอดจนการประเมินและการปรับปรุงการทำงาน โดยเน้นกระบวนการทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ และเพื่อให้กิจกรรมการเรียนการสอนในวิชาลูกเสือ - เนตรนารี บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและเป้าหมายของการศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ลูกเสือ-เนตรนารีได้ฝึกความอดทนความมีระเบียบวินัยรู้จักช่วยตัวเองรู้จักอยู่และทำงานร่วมกับผู้อื่น

๓.๒ เพื่อให้ลูกเสือ-เนตรนารีเป็นพลเมืองดี รู้จักช่วยเหลือสังคมด้วยความเต็มใจ มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีสัจจะต่อตนเองและผู้อื่น นำมาซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีงาม ถูกต้อง ปฏิบัติกฎของลูกเสือ

๓.๓ เพื่อให้ลูกเสือเนตรนารีได้พัฒนาตนเองเต็มศักยภาพจากประสบการณ์ตรงในการเดินทางไกล และการอยู่ค่ายพักแรมฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดกิจกรรมนำลูกเสือ-เนตรนารี เข้าค่ายพักแรมแบบพัก ค่ายแรมคืน ๑ คืนหรือกำหนดเวลาตามความเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงหรือเขตพื้นที่ใกล้เคียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๒ วางแผนการทำกิจกรรมตามเนื้อหาหลักสูตร

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่พักแรม

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

- นำลูกเสือ-เนตรนารีสามัญ เข้าค่ายพักแรมแบบพักค้างแรมคืน ๑ ครั้ง ใช้เวลา ๓ วัน

๒ คืน หรือตามความเหมาะสม

๖.๕ ประเมินผล และสรุปโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- โรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนสูง



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ลูกเสือ-เนตรนารีได้ฝึกความอดทนความมีระเบียบวินัยรู้จักช่วยตัวเองรู้จักการอยู่ในสังคมและทำงานร่วมกับผู้อื่น มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๒ ลูกเสือ-เนตรนารีได้บำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือสังคมด้วยความเต็มใจ

๑๐.๓ เพื่อให้นักเรียนได้พัฒนาตนเองเต็มศักยภาพจากประสบการณ์ตรงและเรียนรู้เพิ่มเติมอันแสดงให้เห็นถึงการทำความดีเริ่มจากสิ่งจละที่ไหว้ และปฏิบัติตาม อันเป็นการหล่อหลอมให้เด็กได้มีความซื่อสัตย์สุจริตในจิตใจ และเป็นพื้นฐานในการสร้างเยาวชนที่ดีต่อไปในอนาคต



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักเรียนในโรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักเรียนในโรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ กล่าวไว้ว่า จัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ปัจจุบันแนวโน้มด้านคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ของนักเรียนอยู่ในระดับต่ำลง พบว่าเนื่องจากมีสื่อและเทคโนโลยีเข้ามาเผยแพร่และมีอิทธิพลในชีวิตประจำวันของนักเรียน รวมทั้งขาดความร่วมมือกันระหว่างบ้าน โรงเรียน และชุมชน ในการปลูกฝังคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ถ้าไม่รีบแก้ไขนักเรียนอาจสร้างปัญหาให้ครอบครัว โรงเรียน ชุมชนและสังคมได้ โดยทุกฝ่ายต้องร่วมกันจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญูต่เวที มีความเมตตากรุณา ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความเสียสละเพื่อส่วนรวม การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยให้แก่ นักเรียน เพื่อให้ นักเรียนปฏิบัติตนจนเป็นกิจนิสัยชีวิตประจำวัน โครงการนี้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติที่เน้นให้ ผู้เรียนมีความรู้ คู่คุณธรรม และมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา นักเรียนมีการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ดีขึ้นตามลำดับ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์เพื่อสร้างคุณธรรมนำความรู้ที่เกิดขึ้นกับนักเรียนที่ยั่งยืนสืบไป จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องต่อไป



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรมและจริยธรรมในการเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม
- ๓.๓ เพื่อพัฒนานักเรียนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ ถึง มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด
- ๓.๔ เพื่อลดปัญหาสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ที่เกิดขึ้นในครอบครัว โรงเรียนท้องถิ่น และชุมชน
- ๓.๕ นักเรียนทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีศีลธรรมนำทางไปสู่การปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ และค่านิยมที่พึงประสงค์ และสร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเองและผู้ปกครอง และสามารถนำหลักธรรมไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเด็กนักเรียนดังนี้
 - ๑) เข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในโรงเรียน นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ ร้อยละ ๙๐
 - ๒) เข้าค่ายอบรม ในโรงเรียน นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ร้อยละ ๙๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- โรงเรียนเทศบาล ๑ ๒ ๓ สังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมครูเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
- ๖.๓ ออกหนังสือขออนุญาตผู้ปกครองเพื่อร่วมทำกิจกรรม
- ๖.๔ ติดต่อประสานงานกับพระวิทยากร
- ๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประชุมและวางแผน
- ๖.๖ จัดหา จัดเตรียมเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการอบรม
- ๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๘ สรุปผลการดำเนินการและประเมินผลโครงการ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคุณธรรมมีวินัยมีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหลักธรรมที่รับผิดชอบ

๑๐.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๔ มีความกตัญญูกตเวที

๑๐.๕ ประหยัดและรู้จักใช้ทรัพยากรส่วนตัวและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า

๑๐.๖ นิยมไทยเห็นคุณค่าในภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย ภูมิปัญญาไทย ภูมิใจในวัฒนธรรมและความเป็น

ไทย



มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๑ โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด - กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด - มาตรการ

๑.๓.๒ (๑) โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ“กิจกรรมการจัดนิทรรศการต่อต้านการทุจริต”



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑ .๓.๒ (๑) โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ “จัดนิทรรศการต่อต้านการทุจริต”

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ “กิจกรรมการจัดนิทรรศการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งของประเทศชาติ เป็นพลังอันสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคง เพื่อเตรียมความพร้อมให้เด็กเป็นกำลังสำคัญของชาติจึงควรส่งเสริมให้เด็กมีความขยันหมั่นเพียรหาความรู้ รู้จักใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ มีระเบียบวินัยขยันขันแข็งช่วยเหลือกันและกัน หากเด็กตระหนักถึงอนาคตของตนและประเทศชาติโดยการปฏิบัติตนตามที่กล่าวมานั้น ก็จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญรุ่งเรือง และเพื่อกระตุ้นให้เด็กตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนในประเทศ จึงได้มีการจัดกิจกรรมวันเด็กขึ้นทุกปี เพื่อรณรงค์ให้ทุกองค์กรในสังคมไทยตระหนักถึงบทบาท และเล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ทั้งในระบบและนอกระบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง มีระเบียบวินัย ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความภาคภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคต ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อการวางรากฐานของการป้องกันการทุจริตให้กับเด็ก ๆ และเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน เพื่อให้ซึมซับค่านิยมและปลูกฝังสิ่งที่ดีงามให้กับอนาคตของชาติ

เทศบาลตำบลโนนสูง ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริต โดยปลูกจิตสำนึกและความตระหนักให้กับเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง และเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ศึกษาเรียนรู้ จึงได้จัดกิจกรรมนิทรรศการต่อต้านการทุจริตขึ้น ภายใต้โครงการวันเด็กแห่งชาติ



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้รับผิดชอบต่ออนาคตของเด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักในระเบียบ วินัย สิทธิ หน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีโอกาสแสดงความสามารถด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความภูมิใจเชื่อมั่นในตนเองและ

ได้รับความรู้ความบันเทิงตามสมควร

๓.๔ เพื่อให้เด็กได้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคต และประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็ก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง

- เด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมในวันเด็กแห่งชาติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๒ ดำเนินโครงการวันเด็กแห่งชาติ “กิจกรรมการจัดนิทรรศการต่อต้านการทุจริต”

๖.๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนสูง



๑๐.๑ ประชาชนและผู้รับผิดชอบต่ออนาคตของเด็กได้ตระถึงความสำคัญของเด็กที่จะเติบโตเป็น
อนาคตของชาติ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้ตระหนักในระเบียบ วินัย สิทธิ หน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและ
สังคม

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีโอกาสแสดงความสามารถด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความภูมิใจเชื่อมั่นในตนเอง
และสังคม

๑๐.๔ ปลุกจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนเพื่อเติบโตเป็นคนดีในอนาคต

๑๐.๕ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเด็ก



๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๒ โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด - กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด - มาตรการ

๑.๓.๓ (๑) โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง

และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๓.๓ (๒) โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการจัดนิทรรศการแสดงผลงานทางการศึกษาระดับภาค และระดับประเทศ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๑) โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดกิจกรรมประเพณีลอยกระทง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันประเพณีลอยกระทงถือเป็นราชประเพณีไทยมาแต่โบราณ มีหลักฐานปรากฏตั้งแต่สมัยสุโขทัย พอถึงกาลพระราชพิธีจองเปรียงในวันเพ็ญเดือนสิบสองของวันนักขัตฤกษ์ มีการจัดโคมลอยบรรดาชาย หญิง ประชาชน ต่างตกแต่งโคมลอยกันทั่วทุกบ้านเรือน เมื่อทำพิธีจองเปรียงกันเรียบร้อยแล้ว ประชาชนชายหญิงพากันเล่นลอยกระทง และชมมหรสพอย่างสนุกสนาน ปัจจุบันชาวไทยยึดถือประเพณีลอยกระทงกันอยู่ และมีการลอยกระทงในวันเพ็ญเดือนสิบสอง ตามแต่ความเชื่อของแต่ละท้องถิ่น เพื่อเป็นการอนุรักษ์ไว้ ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมให้คงอยู่สืบไป

เทศบาลตำบลโนนสูง จึงได้จัดงานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมการประกวดกระทง เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศ และเป็นการสร้างพลังในการเฉลิมฉลอง เป็นการรักษาจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป ตามความสำคัญของท้องถิ่น ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของชาติไทย ที่ควรสืบทอดและรักษาไว้เป็นมรดกของชาติสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการรักษาส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟู การลอยกระทงในวันเพ็ญเดือนสิบสองในด้านศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และเพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับชุมชนในการประดิษฐ์กระทงวัสดุจากธรรมชาติเป็นอาชีพเสริมเพิ่มรายได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนเห็นความสำคัญและคุณค่าทางวัฒนธรรมประเพณีที่ดีของวันลอยกระทง



และร่วมกันดูแลรักษาประเพณีไว้ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อรักษาเอกลักษณ์ของไทยในทางศิลปะ วัฒนธรรมให้ถาวรสืบไป

๓.๔ เพื่อให้เด็กเยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลได้มีส่วนร่วมในการสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมของไทย

โดยจัดให้มีการประกวดกระทง

๓.๕ เพื่อให้เยาวชนและประชาชนได้รับความสนุกสนานรื่นเริงและมีความสามัคคีร่วมกันในงานลอยกระทง

๓.๖ เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีจิตสาธารณะร่วมกันโดยการรณรงค์ให้ใช้กระทงจากธรรมชาติอันเป็นการสืบสานประเพณี ที่มีมาช้านาน พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกในการมีจิตสาธารณะร่วมกันในการช่วยกันดูแลรักษาแม่น้ำลำคลองอันเป็นสาธารณะที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เด็กเยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง
- ประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการวันลอยกระทง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญผู้บริหารเทศบาล คณะกรรมการชุมชน ผู้แทนหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ประธานชุมชน ประชุมปรึกษาหารือ เพื่อวางแผนดำเนินงาน

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อรับผิดชอบงานของแต่ละกอง/ฝ่าย

๖.๔ ทำหนังสือเชิญชวนชุมชน/หน่วยงาน ราชการ /รัฐวิสาหกิจ ส่งกระทง

๖.๕ ทำหนังสือขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่

๖.๗ ดำเนินการตามกิจกรรม

- มีพิธีบวงสรวง
- ประกวดกระทง
- การแสดงของแต่ละโรงเรียน ,หน่วยงาน

๖.๘ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- โรงเรียนเทศบาล สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการรักษาส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟู การลอยกระทงในวันเพ็ญเดือนสิบสองในด้านศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และเพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับชุมชนในการประดิษฐ์กระทงวัสดุจากธรรมชาติเป็นอาชีพเสริมเพิ่มรายได้

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนและเยาวชนเห็นความสำคัญและคุณค่าทางวัฒนธรรมประเพณีที่ดีของวันลอยกระทง และร่วมกันดูแลรักษาประเพณีไว้ร่วมกัน

๑๐.๓ เป็นการรักษาเอกลักษณ์ของไทยในทางศิลปะ วัฒนธรรมให้ถาวรสืบไป

๑๐.๔ ทำให้เด็กเยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลได้มีส่วนร่วมในการสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมของไทยโดยจัดให้มีการประกวดกระทง

๑๐.๕ ทำให้เยาวชนและประชาชนได้รับความสนุกสนานรื่นเริงและมีความสามัคคีร่วมกันในงานลอยกระทง

๑๐.๖ ทำให้ทุกภาคส่วนมีจิตสาธารณะร่วมกันโดยการรณรงค์ให้ใช้กระทงจากธรรมชาติอันเป็นการสืบสานประเพณี ที่มีมาช้านาน พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกในการมีจิตสาธารณะร่วมกันในการช่วยกันดูแลรักษาแม่น้ำลำคลองอันเป็นสาธารณะที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๒) โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการจัดนิทรรศการแสดงผลงานทางการศึกษาระดับภาค และระดับประเทศ

๑. ชื่อโครงการ โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการจัดนิทรรศการแสดงผลงานทางการศึกษาระดับภาค และระดับประเทศ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบาย ให้จัดงานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่นเป็นประจำต่อเมืองทุกปี เพื่อเป็นเวทีให้ครูและนักเรียนแสดงออกตามความสามารถของตนเองอย่างอิสระ และสร้างสรรค์ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งการใช้กิจกรรมเพื่อเป็นสื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้างวิถีประชาธิปไตย และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ และการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับนักเรียน โดยจัดเวทีการประกวดแข่งขันทักษะทั้งระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับภาค ระดับประเทศ

เทศบาลตำบลโนนสูง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษา และมีหน้าที่จัดบริการทางการศึกษาให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ จึงได้จัดทำโครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการจัดนิทรรศการแสดงผลงานทางการศึกษา ระดับภาค และระดับประเทศเพื่อแสดงศักยภาพในการจัดการศึกษาให้กับเยาวชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน ชุมชน ท้องถิ่น ประเทศชาติ อันแสดงให้เห็นถึงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องของการเสียสละการทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อสาธารณชน และทำให้นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักและภาคภูมิใจในผลงานที่ทำ ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อการศึกษาไทยในภาพรวมในการสร้างสรรค์ พัฒนา คิดค้น นวัตกรรม ผลงานที่ดีด้านการศึกษาต่อไป



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งผลงานทางด้านการศึกษาของครู นักเรียน เข้าร่วมงานแข่งขันทักษะทางวิชาการ งานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเข้าร่วมงานมหกรรมการจัดการศึกษา ท้องถิ่นต่าง ๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและระดับประเทศ

๓.๒ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมการประกวดและแข่งขันทักษะทางวิชาการของนักเรียน ระดับการศึกษาปฐมวัย ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ในระดับภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ และระดับประเทศ

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานทางการศึกษาของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล ตำบลโนนสูง สุราษฎร์ธานี

๓.๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาการจัดการศึกษา กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นพื้นฐานในการสร้างความร่วมมือในการจัดกิจกรรมการศึกษาต่อไป

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาด้านวิชาการ

๓.๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักจิตสาธารณะ การเสียสละผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมและร่วม สร้างสรรค์ผลงานสิ่งที่เป็นประโยชน์ปรากฏต่อสาธารณชนให้เป็นที่ประจักษ์

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และนักเรียน สังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง รวม ๓ โรงเรียน เข้าร่วมแข่งขันทักษะทางวิชาการและกิจกรรมต่าง ๆ จำนวน ๑๕๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ส่งนวัตกรรมและผลงานของครู นักเรียน ระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เข้าร่วมประกวดแข่งขันทักษะทางวิชาการงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่นระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- นักเรียนระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เข้าร่วมประกวดแข่งขันทักษะทาง วิชาการต่างๆ
- สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาจัดการศึกษาที่กว้างขึ้น



๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง จัดประชุมเตรียมการเข้าร่วมงาน
- ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ระดับประเทศ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายวิชาการและผู้เกี่ยวข้อง วางแผนดำเนินโครงการ
- ๖.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการ
- ๖.๓ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการ
- ๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ - อุปกรณ์และเอกสาร
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการกิจกรรม
- ๖.๗ สรุปรายงานผลการประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- โรงเรียนเทศบาล สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้ส่งผลงานทางด้านการศึกษาของครู นักเรียน เข้าร่วมงานแข่งขันทักษะทางวิชาการ งานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเข้าร่วมงานมหกรรมการจัดการศึกษา ท้องถิ่นต่าง ๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและระดับประเทศ

๑๐.๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดและแข่งขันทักษะทางวิชาการของนักเรียน ระดับ การศึกษาปฐมวัย ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ในระดับ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และระดับประเทศ



๑๐.๓ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานทางการศึกษาของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล

ตำบลโนนสูง สุราษฎร์ธานี

๑๐.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาการจัดการศึกษากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นพื้นฐานในการสร้างความร่วมมือในการจัดกิจกรรมการศึกษาต่อไป

๑๐.๕ เสริมสร้างศักยภาพของนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาด้านวิชาการ

๑๐.๖ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักจิตสาธารณะ การเสียสละผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมและร่วมสร้างสรรค์ผลงานสิ่งที่เป็นประโยชน์ปรากฏต่อสาธารณชนให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างความภาคภูมิใจในสถาบันการศึกษา มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานที่ดีให้กับส่วนรวม



มิตีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มีจำนวนโครงการทั้งหมด - โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๑ กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด - มาตรการ

๒.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพขับเคลื่อนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูงให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส และเป็นข้อปฏิบัติในการขับเคลื่อนการดำเนินงานไปด้วยกันทั้งองค์กร เทศบาลตำบลโนนสูงจึงได้จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นมาตรการหนึ่งของผู้บริหารที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ทุกคนในองค์กรยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้แต่ละสำนัก/กองได้ยึดถือและปฏิบัติร่วมกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อสร้างนโยบายสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ทุกสำนัก/กอง/เทศบาลตำบลโนนสูง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลโนนสูง

๖.๒ ผู้บริหารเห็นชอบลงนามในประกาศ

๖.๓ แจกประกาศให้แต่ละสำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองวิชาการและแผนงาน / เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์กรมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ทุกสำนัก/กองในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงได้ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๔ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ



มิตีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ****๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องของการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**

มีจำนวนโครงการทั้งหมด - โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๑ กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด ๒ มาตรการ

๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล**๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ****๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน**

๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องของการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสูง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส

สามารถตรวจสอบได้



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้าน
บริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มี
ประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสูง จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน
ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของโนนสูง จำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสูง

ไม่น้อยกว่า ๙๐ %

- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของ

เจ้าหน้าที่ได้



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องของการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ
ของเทศบาลตำบลโนนสูง

๑. ชื่อโครงการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ
ของเทศบาลตำบลโนนสูง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสูง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า



ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสูง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลโนนสูง จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

(๑) นายก มอบหมายให้รองนายก

(๒) นายก มอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ

(๓) ปลัด มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายใน ทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องของการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลโนนสูง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง



๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เทศบาล เสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ

มีจำนวนโครงการทั้งหมด - โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๒ กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด ๑ มาตรการ

๒.๒.๒ (๑) มาตรการนำระบบ e - laas มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ

๒.๒.๒ (๑) มาตรการนำระบบ (e - laas) มาใช้ในการระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการนำระบบ (e - laas) มาใช้ในการระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำโปรแกรมรองรับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์งบประมาณสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำระบบบัญชีโปรแกรมคอมพิวเตอร์และงบประมาณสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e - laas) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานโดยมีรูปแบบการปฏิบัติงานประกอบด้วย การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย การจัดเก็บรายได้ในส่วนที่จัดเก็บเอง การรับเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้ ทั้งนี้เมื่อการดำเนินงานในระบบแล้ว ระบบจะบันทึกบัญชีและประมวลผล ตลอดจนออกรายงานงบการเงินให้เป็นปัจจุบัน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

เทศบาลตำบลโนนสูง จึงต้องนำระบบ e - laas มาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและหนังสือสั่งการที่ให้ปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงินการคลังของท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.๒ เพื่อการตรวจสอบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/เทศบาลตำบลโนนสูง นำระบบ e - laas มาใช้ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสูง



๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้
เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรใน
หน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ หน่วยตรวจสอบสามารถตรวจสอบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๑๐.๓ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้จ่ายงบประมาณ

๑๐.๔ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ

๒.๒.๒ (๒) การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลโนนสูง จึงได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสูง



๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน



มิตที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ

๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลโนนสูง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลโนนสูง จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลโนนสูง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูง ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลโนนสูง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล



๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/
โครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลโนนสูงที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่
ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสูง และชุมชนต่างๆ ภายในพื้นที่ตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล
ตำบลโนนสูง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่
เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลโนนสูง



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้



๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๑ โครงการ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๒ กิจกรรม

มีจำนวนมาตรการทั้งหมด ๑ มาตรการ

๒.๒.๓ (๑) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒.๒.๓ (๔) มาตรการยกระดับมาตรการคุณภาพการบริการประชาชน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๑) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสูง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการ สาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น เทศบาลตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะต้องไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ประกอบกับจังหวัด แฉ่งให้เทศบาลตำบลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาลตำบลโนนสูง ของตัวชี้วัดที่ ๑ มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อ



ประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ ประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูง จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนสูง

จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสูง บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสูง เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลโนนสูง ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลโนนสูง ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ



กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนปฏิบัติการกิจ คำนี้ถึงการ
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ
โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียม
กันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อดำเนินภารกิจของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๔ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในการให้บริการประชาชนให้
ครอบคลุมทุกด้าน

๓.๕ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดย
ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน
และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ,
ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการ
ส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้าน
การส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม
ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้าน
ศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหายาเสพติดและหมอก
ควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการ
น้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดย
ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ การดำเนินการกิจของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๓ ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในการให้บริการประชาชนให้
ครอบคลุมทุกด้าน

๑๐.๔ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสูง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสูง ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินอกขอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสูง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับ การให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ



๗. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลโนนสูง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่

ให้บริการ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา