



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูง

ฉบับที่ ๓๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง

\*\*\*\*\*

ด้วย เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๘,๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต ฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น



**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

**๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

**๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่

ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๓. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร**

ผู้สมัครฯ จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อม  
รับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน

ไม่เกิน ๓ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามหลังรูปถ่าย

จำนวน ๓ ใบ

๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดนครราชสีมากำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ หลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้สมัครฯ จะต้องแจ้งสถานที่ที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ใน  
ใบสมัครและในกรณีแจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้เทศบาลตำบลโนนสูงไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้จะเรียกทรัพย์สิน  
ใด ๆ ไม่ได้

**๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาฯ ให้ยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเองที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลา  
ราชการ

**๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ วัน เวลา และสถานที่สอบ**

เทศบาลตำบลโนนสูง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ และแจ้งกำหนดวัน เวลา และ  
สถานที่สอบให้ทราบใน วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบล  
โนนสูง หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๓๒-๖๒๐๗

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะใช้วิธีประเมิน "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้ในการ  
การปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่สรรหา รายละเอียดตามภาคผนวก ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- ๖.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (โดยวิธีสัมภาษณ์)
- ๖.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (โดยวิธีสัมภาษณ์หรือทดสอบงาน)
- ๖.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (โดยวิธีสัมภาษณ์)

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศผลการเลือกสรรและการขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลโนนสูง จะประกาศผลการเลือกสรรภายใน ๓ วันทำการนับจากวันสอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสูง หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๓๒-๖๐๒๗ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้มีกำหนดอายุตามที่เทศบาลเห็นสมควรแต่ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่จะมีสอบอย่างเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นไว้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ เทศบาลตำบลโนนสูง จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.นครราชสีมา ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้

๙.๒ ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี


๙.๓ อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไปจะได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ผ่านการเลือกสรร รายใดเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครแล้วให้ถือว่าผู้ผ่านการสรรหารายนั้นขาดคุณสมบัติในการได้รับการจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายประสงค์ โพธิ์มีศิริ)  
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง



รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง

\*\*\*\*\*

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ความรู้</b> (ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	 ๑๕ ๑๕	โดยวิธีสัมภาษณ์
<b>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b> (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะที่จำเป็นสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ มีทักษะในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ๒.๒ มีความสามารถด้านอื่นๆ	 ๒๐ ๒๐	โดยวิธีสัมภาษณ์หรือการทดสอบ
<b>๓. คุณลักษณะของบุคคล</b> ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา มนุษยสัมพันธ์ ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ ทัศนคติ แรงจูงใจ	 ๑๐ ๑๐ ๑๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	