



(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ  
(ตามผนวก ก. ที่แนบท้าย)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ติดต่อขอรับใบสมัครฯ และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมโทร ๐๔๔-๓๗๙๒๗๐

๕. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารและหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัคร ด้านหลังรูปด้วยตัวบรรจง
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของลูกจ้าง ข้อ ๗ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และข้อ ๖ (๕) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ จากนายจ้างหรือหน่วยงาน โดยมีทักษะในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ

## ๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต จึงจะคืนค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้สมัครเฉพาะรายที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสูง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลโนนสูง หรือสอบถามได้ที่โทร ๐๔๔-๓๗๙๒๗๐ ในวันและเวลาราชการ หรือเว็บไซต์ของเทศบาล [www.nongsung.go.th](http://www.nongsung.go.th)

## ๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

เทศบาลตำบลโนนสูง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูง และจะประกาศให้ทราบอีกครั้งในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลโนนสูง หรือสอบถามได้ที่โทร ๐๔๔-๓๗๙๒๗๐ ในวันและเวลาราชการหรือที่เว็บไซต์ของเทศบาล [www.nongsung.go.th](http://www.nongsung.go.th)

## ๙. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ตามผนวก ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

### ๙.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- ๑) ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะจ้าง ๓๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)
- ๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง ๔๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์และทดสอบปฏิบัติ)
- ๓) คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)

### ๙.๒ ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ๑) ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะจ้าง ๓๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)
- ๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง ๔๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)
- ๓) คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)

## ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือกว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๑๑. การจัดจ้าง และระยะเวลาการจ้าง**

(๑) ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรที่มีรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ ที่เทศบาล ตำบลโนนสูงกำหนด ไม่เช่นนั้นจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

(๒) เทศบาลตำบลโนนสูงจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

(๓) อัตราค่าตอบแทน ตามผนวก ก. ที่แนบท้าย

(๔) เทศบาลตำบลโนนสูง จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ โดยต้อง ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้าง

**๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร**

(๑) เทศบาลตำบลโนนสูงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียง ตามลำดับคะแนนรวมสูงสุด ในวันจันทร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของ เทศบาลตำบลโนนสูง หรือสอบถามได้ที่โทร ๐๔๔-๓๗๔๒๗๐ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ของ เทศบาล [www.nonsung.go.th](http://www.nonsung.go.th)

(๒) เทศบาลตำบลโนนสูงจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ ผลการเลือกสรร

(๓) ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หากตรวจสอบภายหลังพบว่ามีคุณสมบัติ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร หรือใช้เอกสารในการสมัครอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นขาด คุณสมบัติในการได้รับการบรรจุแต่งตั้ง อันเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลโนนสูงบอกเลิกสัญญาจ้างได้ในกรณีที่ทำ สัญญาจ้างแล้ว และจักดำเนินการคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

( นายประสงค์ โพธิ์มีศิริ )

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสูง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราค่าตอบแทน

๑. พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๑

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่ และทักษะในการขับรถยนต์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
- 2) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
- ๓) ไม่จำกัดคุณวุฒิ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลางของกองการศึกษา บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๔๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

## ๒. พนักงานจ้างประเภททั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา

รหัส ๐๒

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
- ๒) ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงของฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ อัตรา

รหัส ๐๓

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดคุณวุฒิ -

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในกองช่าง หรือตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๔

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดคุณวุฒิ -

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรือตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ อัตรา

รหัส ๐๕

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่ และ
- ๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
- ๓) ไม่จำกัดคุณวุฒิ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลางของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม บำรุงรักษา ทำความสะอาด รถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

.....

การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ  
การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
<b>ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</b>			
๑) ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๑๐		โดยวิธีสัมภาษณ์
๒) ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของเทศบาล	๑๐		
๓) ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบหรือลักษณะงานของตำแหน่ง	๑๐		
<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>		
<b>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b>			
๑) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐		โดยวิธีสัมภาษณ์ และ ทดสอบปฏิบัติ
๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน เช่น	๑๐		
- ทักษะการขับรถ			
- ทักษะการแก้ไขข้อขัดข้อง			
๓) การวางแผนในการปฏิบัติงาน	๑๐		
๔) ความสามารถหรือทักษะอื่น	๑๐		
<b>รวม</b>	<b>๔๐</b>		
<b>คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น</b>			
๑) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา มนุษย์สัมพันธ์	๑๐		โดยวิธีสัมภาษณ์
๒) ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๐		
๓) ทัศนคติ และแรงจูงใจ	๑๐		
<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๐๐</b>		



การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ  
การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

## ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
<b>ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</b> ๑) ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ๒) ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของเทศบาล ๓) ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบหรือลักษณะงานของตำแหน่ง	๑๐ ๑๐ ๑๐		โดยวิธีสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>		
<b>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b> ๑) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน เช่น - ทักษะการขับรถ - ทักษะการแก้ไขข้อขัดข้อง ๓) การวางแผนในการปฏิบัติงาน ๔) ความสามารถหรือทักษะอื่น	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐		โดยวิธีสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๔๐</b>		
<b>คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น</b> ๑) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา มนุษย์สัมพันธ์ ๒) ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓) ทศนคติ และแรงจูงใจ	๑๐ ๑๐ ๑๐		โดยวิธีสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๐๐</b>		

