



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูง
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง ผู้ประพฤติดี ประพฤติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนการปฏิบัติงานยอดเยี่ยม-ดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เพื่อให้การปฏิบัติงานทางราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ และส่งเสริมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลโนนสูง จึงประกาศมาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูง มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในระดับดีเด่น และไม่เป็นผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งไม่ใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ดังนี้

๑.๑ พนักงานเทศบาล จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบปี จำนวน ๑.๕ ขั้น หรือ ๒.๐ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

๑.๒ พนักงานครูเทศบาล จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบปีในอัตราร้อยละ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ ลูกจ้างประจำ จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าจ้างในแต่ละรอบปี จำนวน ๑.๕ ขั้น หรือ ๒.๐ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

๑.๔ พนักงานจ้าง จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละรอบปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑.๕ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

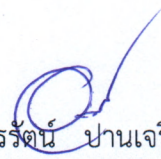
/๒. มาตรการลงโทษ...

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

เทศบาลตำบลโนนสูง จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายอมรรัตน์ ปานเจริญศักดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง